



Дайджест новостей трудового законодательства №10 Апрель 2016

Содержание выпуска:

1. Чернобыльские льготы распространены на ликвидаторов других ядерных аварий и участников испытаний2
2. Возобновлены доплаты работникам в зоне отчуждения2
3. Принят Закон о пенсиях для инвалидов II группы2
4. Действуют изменения в правилах исчисления пенсии.....3
5. Должностные инструкции на предприятии4
6. Рассчитываем больничные ФЛП-единщикам в 2016 году5
7. Повышение прожиточного минимума и всех выплат с 1 мая 2016.....5

1. Чернобыльские льготы распространены на ликвидаторов других ядерных аварий и участников испытаний

Верховная Рада 21 апреля **приняла Закон**, который вводит в сферу действия [Закона «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших в результате Чернобыльской катастрофы»](#) граждан, принимавших участие в ликвидации других ядерных аварий, в ядерных испытаниях и учениях с применением ядерного оружия (**законопроект № 3281**).

Изменено название, разделы и статьи Закона «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших в результате Чернобыльской катастрофы» в части распространения норм статей 1, 9, 14, 48 на граждан, принимавших участие в ликвидации других ядерных аварий, в ядерных испытаниях, в военных учениях с применением ядерного оружия. Изменения, внесенные в статьи 20, 21, 22, предоставляют право женам (мужьям) умерших граждан, смерть которых связана с участием в ликвидации ядерных аварий и т. д., на получение льгот и компенсаций в соответствии с нормами Закона.

По словам инициатора изменений Максима Бурбака, принятый Закон касается 4186 лиц. Дополнительная нагрузка на бюджет прогнозировано составляет около 7 млн. грн. в год. При обсуждении депутаты также отмечали необходимость вернуть льготы «чернобыльцам» в целом.

Источник: ЮРЛІГА

2. Возобновлены доплаты работникам в зоне отчуждения

Лицам, которые работают в зоне отчуждения, с 1 января 2016 года возобновили доплаты. Согласно постановлению Кабмина от 20.04.2016 г. № 297, размер такой доплаты составляет 150% минимальной зарплаты на 1 января соответствующего года.

Изменения внесены в постановление от 10.09.2008 г. № 831 «О доплатах лицам, которые работают в зоне отчуждения».

Отметим, что возобновление доплат предусмотрено Законом от 4.02.2016 г. № 987-VIII «О внесении изменения в Закон «О статусе и социальной защите граждан, которые пострадали вследствие Чернобыльской катастрофы».

Источник: ЛІГА:ЗАКОН

3. Принят Закон о пенсиях для инвалидов II группы

ГФСУ в 19 апреля Верховной Радой **принят Закон** о внесении изменений относительно необходимого страхового стажа для назначения пенсий инвалидам II группы

(законопроект № 2511а). Продлено до **1 января 2017 года** действие нормы [Закона об общеобязательном пенсионном госстраховании](#), которая предоставляет лицам, признанным **инвалидами II группы**, право на назначение пенсии по инвалидности при наличии у них на время наступления инвалидности или на день обращения за пенсией страхового стажа, необходимого для назначения пенсий по инвалидности I группы.

Таким образом, не будет допущено сужение содержания и объема существующих прав и свобод инвалидов второй группы после 1 января 2016 года.

Отметим, законодательством предусматривалось, что с 1 января 2016 года для лица, признанного инвалидом II группы в возрасте 40 лет, величина необходимого страхового стажа для назначения пенсии составляет 9 лет, а не 6 лет как ранее, а для лица, признанного инвалидом II группы в возрасте 50 лет, вместо 9 лет страхового стажа необходимо было иметь 12 лет, чтобы этому лицу назначили пенсию по инвалидности.

Источник: ЮРЛІГА

4. Действуют изменения в правилах исчисления пенсии

С 16 апреля действует [Закон от 29.03.2016 г. № 1043-VIII](#) о внесении изменения в статью 40 Закона об общеобязательном государственном пенсионном страховании относительно порядка определения заработной платы для исчисления пенсии.

По желанию пенсионера и при условии подтверждения справки о заработной плате первичными документами или в случае, если страховой стаж, начиная с 1 июля 2000 года составляет менее 60 месяцев, для исчисления пенсии также учитывается заработная плата (доход) за любые 60 календарных месяцев страхового стажа подряд **по 30 июня 2000 года** независимо от перерывов. Положения данного Закона **распространяются** на лиц, которым пенсии назначены (перечислены) в период с 1 января 2016 года до дня вступления в силу данного Закона.

Таким образом, начиная с 15 апреля, по желанию пенсионера исчисление пенсии может осуществляться, в том числе с учетом заработка за любые 60 календарных месяцев страхового стажа подряд независимо от перерывов по 30 июня 2000 года — при условии подтверждения справки о заработной плате первичными документами.

Положения Закона № 1043-VIII распространяются также на лиц, которым пенсии назначены (перечислены) в период с 1 января 2016 года до дня вступления в силу этого Закона. То есть лица, которым пенсии назначены до вступления в силу Закона № 1043-VIII, по желанию могут обратиться в управление Пенсионного фонда Украины за перерасчетом пенсии с учетом заработка за любые 60 календарных месяцев страхового стажа. Перерасчет назначенной пенсии будет произведен на основании поданных заявлений с учетом сроков, определенных статьей 45 Закона № 1043-VIII, предусматривающих, в частности:

- в случае возникновения права на повышение пенсии – с первого числа месяца, в котором пенсионер обратился за перерасчетом пенсии, если соответствующее заявление со всеми необходимыми документами подано до 15 числа включительно,
- с первого числа следующего месяца, если заявление со всеми необходимыми документами подано после 15 числа.

При этом перерасчет с учетом заработной платы за 60 календарных месяцев страхового стажа подряд по 30 июня 2000 года проводится не ранее даты вступления в силу Закона № 1043-VIII, то есть, с 15 апреля 2016 года.

Источник: Минсоцполитики

5. Должностные инструкции на предприятии

Минсоцполитики в [письме от 25.11.2015 г. № 713/13/116-15](#) рассмотрело вопрос относительно должностной (рабочей) инструкции.

Согласно ст. 29 КЗоТ до начала работы по заключенному трудовому договору работодатель обязан разъяснить работнику его права и обязанности и проинформировать под подпись об условиях труда, определить его рабочее место и т. д.

Должностная (рабочая) инструкция является именно тем документом, в котором определены конкретные задачи и обязанности работника, его права и ответственность.

Должностные (рабочие) инструкции составляются на основе квалификационных характеристик должностей, приведенных в Справочнике квалификационных характеристик профессий работников.

Справочник состоит из Выпусков и их разделов, сгруппированных по основным видам экономической деятельности, производства и работ.

Специалисты Минсоцполитики отметили, что должностная инструкция составляется на должность (профессию), предусмотренную в штатном расписании, а не на конкретное лицо, которое будет занимать эту должность. Поэтому в разделе «Квалификационные требования» должностной (рабочей) инструкции соответствующей должности (профессии) требования к образованию и образовательнo-квалификационному уровню должны отвечать требованиям квалификационной характеристики этой должности (профессии).

Таким образом, при составлении должностной (рабочей) инструкции работодатель не может изменять квалификационные требования к должности (профессии) относительно образования (соответствующего направления подготовки), предусмотренные квалификационной характеристикой этой должности (профессии).

В п. 11 Общих положений Справочника, содержащихся в Выпуске 1 «Профессии работников, являющиеся общими для всех видов экономической деятельности»,

предусмотрено, что лица, не имеющие соответствующего образования или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но имеющие достаточный практический опыт и успешно выполняющие в полном объеме возложенные на них задачи и обязанности, могут быть, в виде исключения, оставлены на занимаемой должности или назначены на соответствующие должности по рекомендации аттестационной комиссии, если иное не предусмотрено актами, имеющими высшую юридическую силу.

Источник: ЛІГА:ЗАКОН

6. Рассчитываем больничные ФЛП-единщикам в 2016 году

ФСС по ВУТ напомнил, что с **01.01.2016 года в перечень** плательщиков добровольной уплаты ЕСВ не входят **ФЛП-предприниматели на упрощенной системе** налогообложения, в том числе те, которые проводят независимую профессиональную деятельность.

В Фонде отметили, что при условии уплаты страховых взносов в ФСС по ВУТ согласно закону физические лица-плательщики ЕСВ имеют право на материальное обеспечение и социальные услуги за счет средств Фонда.

Специалисты Фонда рекомендуют физическим лицам-предпринимателям и лицам, которые осуществляют независимую профессиональную деятельность (адвокаты, нотариусы и др.), **до заявления-расчета**, которое является основанием для финансирования материального обеспечения, **предоставлять следующие документы:**

- копию листка нетрудоспособности (лицевой и обратной стороны);
- справку из территориального фискального органа об уплате единого взноса за месяцы расчетного периода и за месяц наступления страхового случая;
- копии квитанций об уплате единого взноса;
- копию трудовой книжки;
- копии документов, подтверждающие страховой стаж (справки с ГФИ, справки из ПФ (ОК-5, ОК-7)).

Специалисты обратили внимание, что **расчет** материального обеспечения физическими лицами-плательщиками ЕСВ до истечения срока представления отчетности относительно сумм начисленного ЕСВ необходимо осуществлять **из размера минзарплаты** на момент наступления страхового случая.

Источник: ЛІГА:ЗАКОН

7. Повышение прожиточного минимума и всех выплат с 1 мая 2016

Госбюджетом 2016 предусмотрено повышение с 1 мая прожиточного минимума и, соответственно, всех выплат, связанных с этим социальным стандартом. Размер минимальной заработной платы с 1 мая составляет 1450 грн (ранее – 1378 грн). Поэтому работодатели, которые выплачивают своим работникам зарплату в размере меньше 1450 грн, должны ее повысить, иначе им грозит ответственность согласно ст. 265 КЗоТ.

Повышение минимальной зарплаты влияет на размер ЕСВ, который платят предприниматели за себя. Минимальный размер ЕСВ за май составит 319 грн (за второй квартал 2016 – 941,16 грн). Максимальная величина дохода, на которую нужно начислять ЕСВ, с 1 мая составляет 36 250 грн. Максимальный размер начисленного ЕСВ с 1 мая составит 7975 грн (или 3048,63 грн при начислении ЕСВ на зарплату работника – инвалида, если работодателем является юрлицо).

При этом повышение минимальной зарплаты не влияет на:

- ставки единого налога для I и II групп;
- сумму налоговой соц. льготы и предельный размер дохода, который дает право на нее;
- сумму необлагаемого дохода в виде подарков;
- нецелевую благотворительную помощь;
- предельный размер суточных.

Также с 1 мая увеличится минимальная пенсия с 1074 до 1130 грн. Кроме того, увеличатся некоторые надбавки, доплаты и помощи.

Источник: ЮРЛІГА