



## **Дайджест новостей трудового законодательства №12 Июнь 2016**

### Содержание выпуска:

1. Одобрено принятия на работу без испытательного срока беременных женщин .....2
2. Как возмещаются командировочные расходы на электронный билет .....2
3. Нюансы предоставления пособия в связи с производственным несчастным случаем .....3
4. Особенности использования социального дополнительного отпуска .....5
5. Лицам, сопровождающим в командировке работников с инвалидностью, выплачат компенсацию .....5
6. Сверхурочные работы: когда работодатель имеет право их применять .....6

## **1. Одобрено принятия на работу без испытательного срока беременных женщин**

Президент Петр Порошенко подписал закон об изменениях в КЗоТ Украины. Об этом свидетельствует статус документа на сайте Рады.

Без испытательного срока нанимать беременных женщин, одиноких матерей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида, лиц, с которыми заключается трудовой договор на срок до 12 месяцев, человек на временные и сезонные работы.

Также лица, которые были избраны на должность или прошли конкурсный отбор, стажировки. Документ также предусматривает, что других людей, которые все-таки работают на испытательном сроке, работодатель сможет увольнять с письменным предупреждением за три дня.

Источник: [Управление Гоструда в Хмельницкой области](#)

## **2. Как возмещаются командировочные расходы на электронный билет**

ГФСУ в письме [от 23.05.2016 № 5331/М/99-99-13-02-03-14](#) разъяснила особенности возмещения расходов на командировку, связанные с приобретением электронного проездного билета.

Согласно ст. 121 Кодекса законов о труде работники имеют право на возмещение расходов и получение других компенсаций в связи со служебными командировками. Основным документом, который регулирует командировки работников органов гос. власти, предприятий, учреждений и организаций, которые полностью или частично финансируются за счет бюджетных средств, является Инструкция о служебных командировках в пределах Украины и за границу (далее — Инструкция № 59). При этом остальные предприятия и организации могут использовать Инструкцию № 59 как вспомогательный (справочный) документ.

Пунктом 12 раздела II Инструкции № 59 предусмотрено, что расходы на командировку возмещаются только при наличии оригиналов документов, удостоверяющих стоимость этих расходов, а именно, транспортных билетов или транспортных счетов (багажных квитанций), в том числе электронных билетов при наличии посадочного талона и документа об уплате по всем видам транспорта, в том числе чартерных рейсов, счетов, полученных из гостиниц (мотелей) или от других лиц, предоставляющих услуги по размещению и проживанию командированного работника и т. п. В случае использования

электронного проездного/перевозочного документа на поезд основанием для возмещения расходов на приобретение такого документа является распечатанный на бумажном носителе посадочный документ (в случае перевозки багажа — распечатанный на бумажном носителе перевозочный документ; в случае отдельного заказа услуги — распечатанный на бумажном носителе документ на услуги).

Согласно Порядку оформления расчетных и отчетных документов при осуществлении продажи проездных и перевозочных документов на ж/д транспорте (далее — Порядок), посадочный документ — это визуальная форма электронного проездного документа или его части на бумажном или электронном носителе информации (мобильный телефон, планшет и т. п.), содержащий уникальный код и уникальный номер электронного проездного документа.

Пунктом 5.6 Порядка предусмотрено, что посадочный документ, перевозочный документ, документ на возврат и документ на услуги, распечатанные на бумажном носителе, являются расчетными документами (транспортными билетами).

Источник: [ЮРЛИГА](#)

### **3. Нюансы предоставления пособия в связи с непроизводственным несчастным случаем**

ФСС по ВУТ в письме от [07.06.2016 г. № 2.4-46-920](#) разъяснил нюансы предоставления пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем непроизводственного характера.

Согласно ч. 2 ст. 22 [Закона «Об общеобязательном государственном социальном страховании»](#) (далее — Закон № 1105) пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, выплачивается Фондом застрахованным лицам начиная с 6-го дня нетрудоспособности за весь период до восстановления трудоспособности или до установления медико-социальной экспертной комиссией инвалидности (установления другой группы, подтверждения ранее установленной группы инвалидности) независимо от увольнения застрахованного лица в период потери трудоспособности.

В соответствии с ч. 1 ст. 31 Закона № 1105 основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности. Решение о назначении материального обеспечения и предоставлении социальных услуг принимается комиссией

(уполномоченным) по социальному страхованию, которая создается на предприятии, в учреждении, организации, в состав которой входят представители администрации предприятия, учреждения, организации и застрахованных лиц (выборных органов первичной профсоюзной организации (профсоюзного представителя) или других органов, представляющих интересы застрахованных лиц). Обязательное наличие акта расследования несчастного случая непроизводственного характера при назначении пособия по временной нетрудоспособности вследствие травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве, действующим законодательством не предусмотрено. В случае необходимости комиссия по социальному страхованию организации сама выясняет обстоятельства и причины несчастного случая, произошедшего с работником, и принимает решение о назначении или отказе в назначении пособия по временной нетрудоспособности, что фиксируется в протоколе заседания комиссии. При этом акт по форме НТ согласно Порядка расследования и учета несчастных случаев непроизводственного характера, комиссия не составляет, поскольку это не является ее компетенцией.

В соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 15 Закона № 1105 во время проверки правильности использования средств Фонда и достоверности представленных работодателем данных страхователь обязан предоставлять должностным лицам Фонда необходимые документы и объяснения по вопросам, возникающим во время проверки. Следовательно, в случае возникновения вопросов относительно назначения пособия по временной нетрудоспособности в связи с травмой, не связанной с выполнением трудовых обязанностей, по требованию работников Фонда, осуществляющих проверку, комиссией по социальному страхованию предоставляется протокол заседания комиссии по принятию данного решения, иные материалы расследования, проведенного комиссией по социальному страхованию, или же акт по форме НТ в случае, если оно было составлено.

Согласно пункта 5.1.6 Положения об экспертизе временной нетрудоспособности, в случае обращения больного по поводу несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве без направления предприятия в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного лечащий врач указывает дату и время обращения больного; дату, время, место и обстоятельства травмы; вид травмы (производственная или бытовая) со слов больного, которые в дальнейшем могут исправляться или меняться. Для защиты права застрахованного лица на получение материального обеспечения в случае получения травмы в рабочее время комиссии необходимо руководствоваться результатами расследования несчастного случая на производстве. В случае признания несчастного случая не связанным с производством, страхователем составляется акт по форме Н-5 или акт по форме НТ, которые комиссия по социальному страхованию предприятия принимает во внимание при принятии решения о назначении материального обеспечения за счет средств Фонда соцстраха.

Источник: [ЮРЛІГА](#)

#### **4. Особенности использования социального дополнительного отпуска**

Минсоцполитики в письме от [05.06.2015 г. № 225/06/186-15](#) рассмотрело вопрос относительно дополнительных отпусков некоторым категориям работников.

Если работник не изъявил желания воспользоваться социальным дополнительным отпуском на протяжении нескольких лет, это не лишает его права на использование такого отпуска за предыдущие годы. При этом работодатель не может быть привлечен к ответственности, поскольку он не нарушил законодательство об отпусках.

Согласно [ч. 5 ст. 11 Закона об отпусках](#) запрет относительно не предоставления отпусков полной продолжительности в течение двух лет подряд касается только ежегодных отпусков. В случае увольнения, независимо от оснований, работнику должна быть выплачена компенсация за все неиспользованные дни отпуска согласно ст. 24 КЗоТ. Вопрос использования работником неиспользованного социального отпуска за несколько предыдущих лет подряд в текущем году решается по соглашению между сторонами трудовых отношений (работником и работодателем).

Источник: [ЛІГА:ЗАКОН](#)

#### **5. Лицам, сопровождающим в командировке работников с инвалидностью, выплатят компенсацию**

Кабмин, постановлением от 08.06.2016 г. № 353, разрешил предприятиям, учреждениям и организациям, которые полностью или частично содержатся (финансируются) за счет бюджетных средств, возмещать расходы на командировки лица, сопровождающего направленных в командировки работников, имеющих I группу инвалидности вследствие нарушения опорно-двигательного аппарата и зрения.

Соответствующие изменения внесены в постановление Кабинета Министров от [02.02.2011 г. № 98](#). В правительстве разъясняют, что принятое решение направлено на улучшение условий труда работников с инвалидностью.

Источник: [ЮРЛІГА](#)

## 6. Сверхурочные работы: когда работодатель имеет право их применять

Сверхурочной считается работа сверх установленной законом продолжительности рабочего дня. Собственник или уполномоченный им орган может применять сверхурочные работы (сверх установленной продолжительности рабочего дня) лишь в исключительных случаях, определенных законодательством (ст. [62 КЗоТ](#)):

- при проведении работ, необходимых для обороны страны, а также предотвращения общественного или стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий;
- при проведении общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;
- при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденных обстоятельств или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, когда ее прекращение может привести к порче или гибели государственного или общественного имущества, а также в случае необходимости неотложного ремонта машин, станков или другого оборудования, когда их неисправность вызывает остановку работ для значительного количества работников;
- при необходимости выполнения погрузочно-разгрузочных работ с целью недопущения или устранения простоя подвижного состава или скопления грузов в пунктах отправления и назначения;
- для продолжения работы при не появлении работника, который заступает, когда работа не допускает перерыва. В этих случаях владелец или уполномоченный им орган обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

При этом специалисты Гоструда подчеркнули, что сверхурочные работы, как правило, не допускаются.

Источник: [УПРАВЛЕНИЕ ГОСТРУДА](#)