



Дайджест новостей трудового законодательства №30 Январь 2018

Содержание выпуска

- 1.Скасовано перелік важких і шкідливих робіт, на яких заборонялося працевлаштовувати жінок.....3**
- 2.3 1 січня збільшився мінімальний стаж роботи для отримання пенсії за віком.....3**
- 3.Мінімальну зарплату з другого кварталу 2018 року можуть збільшити до 4200 грн.....3**
- 4.Уряд ухвалив рішення про перенесення робочих днів у 2018 році - розпорядження Кабміну.....4**
- 5.Непрацююча особа досягла пенсійного віку: як призначатимуть тимчасову соцдопомогу? .5**
- 6.Почав діяти новий порядок направлення застрахованих осіб на лікування в санаторно-курортні заклади за кошти Фонду соцстраху.....7**
- 7.Для підтвердження страхового стажу достатньо копії трудової книжки, завіреної підприємством10**
- 8.Комітет ВРУ рекомендує прийняти зміни щодо посередництва у працевлаштуванні за кордоном.....10**

9.Інструкція про порядок обчислення і сплати пенсійних внесків зазнала змін	11
10.Перелік осіб, які звільнені з 01.01.2018 р. від сплати ЄСВ.....	14
11.Мінсоцполітики про скорочення роботи у передсвятковий день при неповному робочому часі.....	14
12.Затверджено показник середньої заробітної плати за грудень 2017 року	15

1. Скасовано перелік важких і шкідливих робіт, на яких заборонялося працевлаштовувати жінок

Міністерство охорони здоров'я наказом від 13.10.2017 р. № 1254 визнав таким, що втратив чинність, наказ МОЗ від 29 грудня 1993 року № 256 "Про затвердження Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок".

Цей наказ набере чинності з дня його офіційного опублікування, крім глави 3 розділу I Переліку важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок, яка втратить чинність з дати, коли Україною буде завершено процедуру денонсації Конвенції про використання праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду № 45.

2. З 1 січня збільшився мінімальний стаж роботи для отримання пенсії за віком

З 1 січня 2018 року в Україні збільшується мінімальний необхідний стаж роботи для отримання пенсії за віком. Зокрема, згідно з пенсійною реформою, стаж зріс із 15 до 25 років.

Зокрема, з початком нового року запрацювала відповідна частина положень пенсійної реформи в Україні, яку ухвалила Верховна Рада у жовтні 2017 року.

Реформою також передбачається, що в майбутньому щороку мінімальний стаж збільшуватиметься на 1 рік. Таким чином **до 2028 року він має сягнути 35 років для чоловіків і 30 років - для жінок.**

Однак, відповідно до законодавства, при цьому вік виходу на пенсію залишається незмінним - 60 років. Наприклад, якщо стаж є меншим за 25, але більшим за 15 років, вийти на пенсію можна буде в 63 роки.

3. Мінімальну зарплату з другого кварталу 2018 року можуть збільшити до 4200 грн

Згідно з п. 19 "Прикінцевих положень" Закону від 07.12.2017 р. №2246-VIII «Про Державний бюджет України на 2018 рік», Уряд на основі моніторингу виконання Державного бюджету України за підсумками

першого кварталу 2018 року має розглянути питання щодо можливості підвищення розміру мінімальної заробітної плати з визначенням його на рівні 4200 гривень на місяць з другого кварталу 2018 року.

На початок січня мінімальний розмір зарплати становить 3723 грн/місяць (згідно з Законом про держбюджет-2018).

4. Уряд ухвалив рішення про перенесення робочих днів у 2018 році - розпорядження Кабміну

Як повідомляє "Урядовий портал", відповідно до розпорядження Кабміну «Про перенесення робочих днів у 2018 році» для працівників підприємств, установ та організацій, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями (субота і неділя), у **2018 році рекомендовано перенести робочі дні з:**

- 1) п'ятниці 9 березня на суботу 3 березня;
- 2) понеділка 30 квітня на суботу 5 травня;
- 3) п'ятниці 29 червня на суботу 23 червня;
- 4) понеділка 24 грудня на суботу 22 грудня;
- 5) понеділка 31 грудня на суботу 29 грудня.

Ці правила не стосуються роботи органів Пенсійного фонду, Українського державного підприємства поштового зв'язку «Укрпошта», Держказначейської служби та банківських установ.

Перенесення робочих днів не спричинить зменшення тривалості робочого часу впродовж року, обсягів виробництва і надходжень податкових та обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів і при цьому сприятиме створенню сприятливих умов для святкування у 2018 році **8 березня** – Міжнародного жіночого дня, **1 травня** – Дня праці, **28 червня** – Дня Конституції України, **25 грудня** – Різдва Христового та у 2019 році **1 січня** – Нового року, а також дасть змогу громадянам заздалегідь планувати час відпочинку.

5. Непрацююча особа досягла пенсійного віку: як призначатимуть тимчасову соцдопомогу?

Кабмін постановою від 27.12.2017 р. № 1098 затвердив Порядок призначення тимчасової державної соціальної допомоги непрацюючій особі, яка досягла загального пенсійного віку, але не набула права на пенсійну виплату.

Цей Порядок визначає механізм призначення у період з 1 січня 2018 р. по 31 грудня

2020 р. тимчасової державної соціальної допомоги непрацюючій особі, яка досягла віку, визначеного частиною першою статті 26 Закону №1058, але не набула права на пенсійну виплату у зв'язку з відсутністю страхового стажу, передбаченого нормами зазначеної статті (далі — тимчасова допомога), за наявності в неї не менш як 15 років страхового стажу, та її виплати.

Призначення тимчасової допомоги проводитиметься структурними підрозділами з питань соціального захисту населення районних, районних у м. Києві та Севастополі держадміністрацій, виконавчими органами міських, районних у містах (у разі їх утворення) (крім м. Києва та Севастополя) рад, органами виконавчої влади АРКрим з питань соціального захисту населення, виконавчими органами рад об'єднаних територіальних громад (далі — органи соціального захисту населення) з **урахуванням її майнового стану та середньомісячного сукупного доходу.**

Тимчасову допомогу перераховуватимуть кожні шість місяців з урахуванням змін майнового стану та середньомісячного сукупного доходу і виплачуватиметься до досягнення такою особою віку, з якого вона набуває право на пенсійну виплату.

Для призначення тимчасової допомоги особа має подати органу соціального захисту населення за зареєстрованим місцем проживання або місцем фактичного проживання такі документи:

- заяву;
- документ, що посвідчує особу;
- інформацію про адресу зареєстрованого місця проживання (адресу місця фактичного проживання);
- документ про присвоєння реєстраційного номера облікової картки платника податків (крім осіб, які через свої релігійні переконання відмовились від прийняття реєстраційного номера облікової картки

платника податків, повідомили про це відповідному контролюючому органу та мають про це відмітку в паспорті);

- довідку про наявний страховий стаж, видану органами Пенсійного фонду України;
- декларацію про доходи та майновий стан (заповнюється на підставі довідок про доходи кожного члена сім'ї) за останні шість календарних місяців, що передують місяцю звернення за призначенням тимчасової допомоги;
- копію рішення про призначення опікуна (для особи, яку визнано недієздатною).

Якщо особа звертається за призначенням тимчасової допомоги за місцем фактичного проживання, до заяви додається довідка про неотримання такої допомоги в органах соціального захисту населення за зареєстрованим місцем проживання.

Розмір тимчасової допомоги визначатиметься як різниця між прожитковим мінімумом для осіб, які втратили працездатність, і середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців, але не може перевищувати 100% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Тимчасова допомога не призначатиметься, якщо:

- 1) середньомісячний сукупний дохід сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців перевищує 100 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;
- 2) особа одержує пенсію або державну соціальну допомогу, що призначається відповідно до Законів України “Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам” або “Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю”;
- 3) особа або члени її сім'ї протягом 12 місяців перед зверненням за наданням тимчасової допомоги здійснили купівлю земельної ділянки, квартири (будинку), автомобіля, іншого транспортного засобу (механізму), будівельних матеріалів, інших товарів довгострокового вжитку або оплатили послуги (одноразово) з будівництва, ремонту квартири (будинку) або автомобіля, іншого транспортного засобу (механізму), телефонного (в тому числі мобільного) зв'язку, крім житлово-комунальних послуг у межах

соціальної норми житла та соціальних нормативів користування житлово-комунальними послугами та медичних послуг, пов'язаних із забезпеченням життєдіяльності, на суму, яка на дату купівлі (оплати) перевищує 50 тис. гривень;

- 4) особа працює, провадить іншу діяльність, пов'язану з отриманням доходу;
- 5) за результатами вибіркового обстеження матеріально-побутових умов сім'ї виявлено, що особа має додаткові джерела для існування, не зазначені у декларації про доходи та майно (здавання в найм або в оренду житлового приміщення (будинку) або його частини; один чи кілька членів сім'ї працюють без оформлення трудових відносин в установленому порядку; можливість отримання доходу від утримання худоби, птиці, інших тварин; дохід від народних промислів, використання наявної сільськогосподарської техніки, вантажних машин, мікроавтобусів тощо);
- 6) у власності особи або членів її сім'ї є друга квартира (будинки) за умови, що загальна площа житла перевищує 21 кв. метр на одного члена сім'ї та додатково 10,5 кв. метра на сім'ю, чи більш як один автомобіль, інший транспортний засіб (механізм).

Ця постанова набере чинності з дня її опублікування та застосовується з 1 січня 2018 року.

6. Почав діяти новий порядок направлення застрахованих осіб на лікування в санаторно-курортні заклади за кошти Фонду соцстраху

Новий Порядок відшкодування витрат за надані соціальні послуги з лікування застрахованих осіб та членів їх сімей після перенесених захворювань і травм у реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів за рахунок коштів Фонду соціального страхування України затверджений постановою правління Фонду соцстраху від 13.07.2017 року № 39.

Як розповідають у Фонді соцстраху, Порядком запроваджено новий механізм забезпечення застрахованих осіб соціальними послугами з лікування в реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів після перенесених захворювань і травм. А саме, застрахована особа або член її сім'ї (дитина в супроводі одного із застрахованих батьків, або застрахованої особи, яка їх

змінює (опікуна, піклувальника) може направлятись до реабілітаційного відділення санаторно-курортного закладу за її вибором відповідно до медичних показань визначеного профілю медичної реабілітації за рекомендацією лікуючого лікаря та за наявності висновку лікарсько-консультативної комісії (ЛКК) закладу охорони здоров'я, де перебуває зазначена особа на стаціонарному лікуванні.

Застрахована особа з порушенням перебігу вагітності може направлятися в реабілітаційне відділення санаторно-курортного закладу безпосередньо із жіночої консультації.

Застрахована особа, яка брала участь в АТО, має право на лікування (у супроводі членів сім'ї: чоловік/дружина, неповнолітні діти) за профілем медико-психологічна реабілітація за рахунок коштів Фонду один раз після демобілізації за наявності відповідних медичних показань.

Порядком визначені наступні профілі медичної реабілітації:

- нейрореабілітація: підгострий період інсультів, черепно-мозкових травм;
- м'язово-скелетна реабілітація: підгострий період ортопедичних, травмологічних операцій, ревматологічних захворювань, опіків;
- кардіо-пульмонарна реабілітація: підгострий період інфаркта міокарда, стан після пролікованої стенокардії, після операцій на серці; підгострий період захворювань легень після операцій на легенях (в т.ч. гнійних процесів не туберкульозного характеру); цукровий діабет
- медико-психологічна реабілітація учасників АТО: порушення адаптації, розлади сну, розлади пов'язані із споживанням їжі, соматоформні розлади, неврастенія;
- реабілітація після оперативних втручань на органи зору: підгострий період після операцій на органах зору;
- реабілітація при порушенні перебігу вагітності : ускладнена вагітність;
- інша (соматична) реабілітація: підгострий період після операцій на органах травлення, сечостатевої системи (видалення каменів з нирок і сечових шляхів), підгострий період після операцій на жіночих статевих органах.

На реабілітацію направляються пацієнти після закінчення гострого періоду захворювання в разі наявності обмежень життєдіяльності та виконання

трудової діяльності. Медична реабілітацію спрямована на відновлення здоров'я працюючої особи та повернення її до суспільно–корисної праці, запобігання ускладнень та зменшення витрат на допомогу по тимчасовій непрацездатності.

Постановою правління Фонду соціального страхування України від 14.12.2017 р. №71 затверджені граничні розміри витрат на відшкодування вартості одного ліжко-дня лікування в реабілітаційному відділенні санаторно-курортного закладу для застрахованої особи або члена її сім'ї (дитини в супроводі одного із застрахованих батьків, або застрахованої особи, яка їх змінює (опікуна, піклувальника) на 2018 рік – 600 грн (з ПДВ), для супроводжуючої особи - 420 грн (з ПДВ).

Наказом виконавчої дирекції Фонду соцстраху від 28.12.2017 р. № 317-ос затверджений Перелік санаторно-курортних закладів у розрізі медичної реабілітації для відшкодування витрат за надані застрахованим особам послуги із реабілітаційного лікування, який оприлюднено на офіційному веб-сайті Фонду соціального страхування України.

09 січня 2018 року представники всіх відділень управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Київській області прийняли участь семінарі-презентації нового програмного забезпечення, яке має оптимізувати роботу щодо укладення тристоронніх договорів на лікування застрахованих осіб після перенесених захворювань і травм у реабілітаційних відділеннях санаторно-курортних закладів, складання звітності за результатами проведеного відновлювального лікування.

Першими долучилися до роботи з направлення хворих на лікування в реабілітаційні відділення санаторно-курортних закладів працівники Обухівського, Ірпінського, Васильківського, Бориспільського відділень управління виконавчої дирекції Фонду у Київській області.

Досвід роботи за новим Порядком направлення застрахованих осіб після перенесених захворювань і травм у реабілітаційні відділення санаторно-курортних закладів для отримання послуг з лікування за рахунок коштів Фонду соціального страхування України акумулюється у відділі медичних та соціальних послуг управління виконавчої дирекції Фонду у Київській області та поширюється на решту відокремлених підрозділів управління.

7. Для підтвердження страхового стажу достатньо копії трудової книжки, завіреної підприємством

Мінсоцполітики у листі від 14.07.2017 р. №337/0/22-17 зазначило, що згідно з п. 2.23 Порядку №22-1 документи, необхідні для призначення пенсії, можуть бути подані як в оригіналах, так і копіях, посвідчених нотаріально або адміністрацією підприємства, установи, організації, що подає документи заявника для призначення пенсії, чи органом, що призначає пенсію.

Документи про стаж, вік та заробітну плату подаються тільки в оригіналах. **У разі якщо підтвердженням страхового стажу є трудова книжка, надається копія з неї, завірена адміністрацією підприємства, установи, організації за місцем останньої роботи або органом, що призначає пенсію.**

Згідно з положеннями п. 2.7 Інструкції №58, у разі необхідності власник або уповноважений ним орган видає працівникам на їх прохання завірені виписки з трудових книжок відомостей про роботу. Власник або уповноважений ним орган зобов'язаний видати працівнику його трудову книжку в день звільнення з внесеним до неї записом про звільнення (абзац п'ятий п. 4.1 Інструкції №58).

Інших випадків видачі оригіналу трудової книжки законодавством не встановлено.

8. Комітет ВРУ рекомендує прийняти зміни щодо посередництва у працевлаштуванні за кордоном

17 січня 2018 року Комітет з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення на своєму засіданні схвалив текст законопроекту про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном (реєстр. № 6275), підготовлений на повторне перше читання, та рекомендував парламенту прийняти його у першому читанні за основу.

В доопрацьованому на повторне перше читання законопроекті народні депутати – члени Комітету **визначили органи, що здійснюють контроль у сфері провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.** Зокрема:

- контроль за додержанням ліцензіатами вимог ліцензійних умов покладається на Міністерство соціальної політики,
- контроль за провадження суб'єктом господарювання такої діяльності без отримання відповідної ліцензії - на Державну службу України з питань праці.

Крім того, Мінсоцполітики наділили повноваженнями складати протоколи, розглядати справи про адміністративні правопорушення і накладати адміністративні стягнення, пов'язані з невиконанням ліцензіатами законних вимог посадових осіб Міністерства в частині провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Проект, окрім адміністративної відповідальності, встановлює **фінансові санкції за порушення ліцензіатом умов здійснення ліцензійної діяльності, розмір яких становитиме 10 мінімальних заробітних плат.**

І головне, з метою забезпечення реалізації заходів, спрямованих на уникнення ризиків потрапляння осіб у ситуації, пов'язані з торгівлею людьми, положеннями законопроекту передбачено зобов'язати орган ліцензування здійснювати перевірку документів на відсутність ризиків потрапляння осіб в ситуації, пов'язані з торгівлею людьми.

Водночас, центральні органи виконавчої влади, які здійснюють заходи у сфері протидії торгівлі людьми, зобов'язані розробити та затвердити нормативний акт, що визначатиме ризики потрапляння осіб в ситуації, пов'язані з торгівлею людьми.

9. Інструкція про порядок обчислення і сплати пенсійних внесків зазнала змін

Постановою ПФУ від 13.12.2017 р. №29-1 (zareєстрована в Мін'юсті 09.01.2018 р. за №27/31479) затверджено зміни до Інструкції про порядок обчислення і сплати страхувальниками та застрахованими особами внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування до Пенсійного фонду України, затвердженої постановою ПФУ від 19.12.2003 р. № 21-1.

Таким чином Інструкцію привели у відповідність до чинного законодавства.

Що саме змінилося?

1) Термінологія Інструкції приведене у відповідність до офіційного перекладу Конвенції про права осіб з інвалідністю і Факультативного протоколу до неї, ратифікованої Законом України від 16 грудня 2009 року №

1767-VI. У тексті Інструкції терміни “інвалід”, “дитина – інвалід” замінюються на терміни “особа з інвалідністю”, “дитина з інвалідністю”.

2) Раніше відбулися зміни щодо витрат Пенсійного фонду на виплату та доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, які підлягають відшкодуванню. У зв’язку з цим внесено зміни до розділу 6 Інструкції щодо посилання на нормативні акти вищої юридичної сили стосовно відшкодування вищезазначених витрат та назв додатків до зазначеного розділу.

Згідно з оновленим п. 6.1 Інструкції для платників, зазначених у пп. 2.1.1 Інструкції (крім платників, віднесених до четвертої групи платників єдиного податку, що визначені у підпункті 4 п. 291.4 ПКУ), **відшкодуванню підлягають фактичні витрати на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах** відповідно до ст. 13 Закону "Про пенсійне забезпечення" до набрання чинності Законом №2148-VIII та призначених відповідно до частини другої ст. 114 Закону "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування":

- особам, які були зайняті повний робочий день на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці за Списком № 1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України, крім тих, які були безпосередньо зайняті повний робочий день на підземних роботах (включаючи особовий склад гірничорятувальних частин) з видобутку вугілля, сланцю, руди та інших корисних копалин, на будівництві шахт та рудників за Списком робіт і професій, затвердженим Кабінетом Міністрів України;
- особам, які були зайняті на інших роботах, що дають право на призначення пенсії за віком на пільгових умовах відповідно до пп. "б"- "з" статті 13 Закону "Про пенсійне забезпечення" та пунктів 2-8 частини другої статті 114 Закону "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

Витрати на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах особам, які мають стаж, що дає право на призначення цих пенсій на декількох підприємствах, покриватимуться цими підприємствами пропорційно стажу роботи.

3) Уточнено види господарських операцій, з яких сплачується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування.

Згідно з підкоригованим п. 7.1 Інструкції, сплата збору на обов'язкове державне пенсійне страхування під час подання ювелірних та побутових виробів з дорогоцінних металів на клеймування державним пробірним клеймом до казенних підприємств пробірного контролю, з операцій набуття

права власності на легкові автомобілі, що підлягають першій державній реєстрації в Україні (крім випадків забезпечення легковими автомобілями осіб з інвалідністю згідно із законодавством та успадкування легкових автомобілів відповідно до закону), купівлі-продажу нерухомого майна, послуг стільникового рухомого зв'язку здійснюється відповідно до Порядку сплати збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій, затвердженого постановою КМУ від 03.11.1998 р. №1740.

4) У новій редакції викладено назви деяких додатків до Інструкції:

- **додаток 6** ""Розрахунок фактичних витрат на виплату та доставку пенсій, що підлягають відшкодуванню, призначених особам, які були зайняті на інших роботах, що дають право на призначення пенсії за віком на пільгових умовах відповідно до пунктів "б"- "з" статті 13 Закону України "Про пенсійне забезпечення" та пунктів 2-8 частини другої статті 114 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування";
- **додаток 7** "Розрахунок фактичних витрат на виплату та доставку пенсій, що підлягають відшкодуванню, призначених особам, які були зайняті повний робочий день на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці за Списком №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затвердженим Кабінетом Міністрів України";
- **додаток 8** "Відомості про фактичні витрати на виплату та доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, з _____ 20 __ року";
- **додаток 8а** "Відомості про фактичні витрати на виплату та доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, з _____ 20 __ року, які не можуть бути відшкодовані у зв'язку з ліквідацією підприємств без правонаступників або перебуванням їх за межами України".

5) Змінено строк пред'явлення документів до примусового виконання з одного року на три місяці.

Відповідні зміни внесено у пункт 3 додатка 9, пункт 3 додатка 10, додатки 13, 14, 15, 16, 17, 17а, 18, 19, 20.

Ця постанова набере чинності з дня її офіційного опублікування.

10. Перелік осіб, які звільнені з 01.01.2018 р. від сплати ЄСВ

Про це повідомили податківці у листі від 19.01.2018 р. № 1644/7/99-99-13-02-01-17.

Отже, згідно з роз'ясненням ПФУ, з 1 січня 2018 року від сплати ЄСВ звільняються фізособи-підприємці, в тому числі ті, які обрали спрощену систему оподаткування, та члени фермерського господарства, які:

- отримують пенсію за віком (у тому числі на пільгових умовах (передбачені частинами другою та третьою статті 114, пунктом 2 розділу XV Закону № 1058));
- отримують дострокову пенсію (у тому числі на пільгових умовах (передбачені частиною п'ятою статті 115, пунктом 7-2 розділу XV Закону № 1058));
- отримують пенсію зі зниженням пенсійного віку (у тому числі на пільгових умовах (передбачені статтею 55 Закону № 796-XII));
- є особами з інвалідністю, незалежно від отримання пенсії або соціальної допомоги;
- досягли віку, встановленого статтею 26 Закону № 1058, та отримують відповідно до закону пенсію або соціальну допомогу (незалежно від виду пенсії).

Зазначена пільга не поширюватиметься на осіб, які отримують пенсію:

- у зв'язку з втратою годувальника та не досягли віку, встановленого статтею 26 Закону № 1058;
- за вислугу років та не досягли віку, встановленого статтею 26 Закону № 1058.

Дія частини четвертої статті 4 Закону № 2464 також не поширюється на осіб, які провадять незалежну професійну діяльність.

11. Мінсоцполітики про скорочення роботи у передсвятковий день при неповному робочому часі

Мінсоцполітики у листі від 22.12.2017 р. № 2960/0/107-17/284 нагадує, що за ст. 53 КЗпП напередодні святкових і неробочих днів (стаття 73) тривалість роботи працівників, крім працівників, зазначених у статті 51 КЗпП, скорочується на одну годину як при п'ятиденному, так і при шестиденному робочому тижні. При цьому оплата праці провадиться в розмірі повної тарифної ставки, повного окладу.

Однак режим роботи на умовах неповного робочого часу передбачає оплату праці пропорційно до відпрацьованого часу чи залежно від виробітку (ст. 56 КЗпП). Тобто такій категорії працівників оплату здійснюють за фактично відпрацьованим часом. Тому зменшення кількості відпрацьованих годин напередодні святкових і неробочих днів для них в такому випадку неминуче потягне за собою зменшення розміру оплати праці.

Тому, на думку Мінсоцполітики, **скорочення роботи перед святами передбачено тільки для працівників з установленою законодавством нормою тривалості робочого часу 40 годин на тиждень.**

Водночас, якщо працівник працює на умовах неповного робочого тижня і в передсвятковий день тривалість його робочого часу становить 8 годин, цього дня доцільно все ж скоротити тривалість роботи на одну годину.

12. Затверджено показник середньої заробітної плати за грудень 2017 року

Як повідомляє Державна служба статистики України, середня номінальна заробітна плата штатного працівника підприємств, установ та організацій у грудні 2017 р. становила 8777 грн, що у 2,7 раза вище рівня мінімальної заробітної плати (3200 грн).

Порівняно з листопадом розмір середньої номінальної заробітної плати збільшився на 17,4%, а за останні 12 місяців (відносно грудня 2016 р.) – на 35,5%.

Нагадаємо, що номінальна заробітна плата включає тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, оплату за невідпрацьований час, а також обов'язкові відрахування: податок на доходи фізичних осіб, військовий збір.

Індекс реальної заробітної плати у грудні 2017 р. порівняно з листопадом 2017 р. становив 116,2%, а відносно грудня 2016 р. – 118,9%.

Реальна заробітна плата характеризує купівельну спроможність номінальної заробітної плати під впливом змін споживчих цін на товари і послуги та рівня податків й обов'язкових платежів. Індекс реальної заробітної плати розраховується шляхом ділення індексу нарахованої номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи фізичних осіб та військового збору) на індекс споживчих цін.

У виробничому розрізі зарплати суттєво вищі за середні отримували працівники підприємств промисловості, торгівлі, транспорту, ІТ, фінансової та страхової діяльності, науково-технічної сфери, сектору оборони. Найвищий рівень зарплат є в галузі авіатранспорту - 33322 грн. Найменш прибутковими є поштова та кур'єрська діяльність - 4487 грн.

У регіональному розрізі найбільший показник середньої зарплати в грудні зафіксовано у Києві – 14035 грн, найменший – в Чернігівській області – 6656 грн.

За прогнозом Кабінету Міністрів показник середньої заробітної плати в Україні за підсумками 2018 року становитиме близько 10 тис. грн завдяки подальшому зростанню та детінізації економіки.