



Дайджест новостей трудового законодательства №31 Февраль 2018

Содержание выпуска

1. Чи можна відмовитися від запропонованої Службою зайнятості роботи?2
2. Кабмін посилить контроль за умовами праці на підприємствах.....3
3. Чи є строк давності для застосування штрафів за порушення трудового законодавства — позиція Мінсоцполітики4
4. Розширено перелік професій загальнодержавного значення4
5. Мін'юст запустить штаби зі стягнення заборгованості із зарплат5
6. Затверджено показник середньої заробітної плати за грудень 2017 року6
7. Вихідні у березні: коли будемо відпочивати, а коли - відпрацьовувати?.....6

1. Чи можна відмовитися від запропонованої Службою зайнятості роботи?

У Державній службі зайнятості повідомляють, що можна, але при цьому необхідно знати визначені Законом «Про зайнятість населення» критерії підходящої для Вас роботи. Якщо громадянин, зареєстрований в Державній службі зайнятості як безробітний відмовиться від двох пропозицій підходящої роботи, у тому числі за набутою професією за направленням територіального органу, а безробітний, який вперше шукає роботу та не має професії (спеціальності), - відмовиться від двох пропозицій проходження професійного навчання у період з дня реєстрації (перереєстрації) то центр зайнятості припиняє реєстрацію такої особи як безробітної і у такому випадку наступна реєстрація можлива не раніше ніж через сім календарних днів з дня прийняття такого рішення.

Підходящою є робота що відповідає освіті, професії (спеціальності), кваліфікації особи з урахуванням доступності транспортного обслуговування, встановленої рішенням місцевої державної адміністрації, виконавчого органу відповідної ради. Зарплата повинна бути не нижче розміру зарплати такої особи за останнім місцем роботи з урахуванням середнього рівня зарплати, що склався у регіоні за минулий місяць, де особа зареєстрована як безробітний. Під час пропонування підходящої роботи враховується тривалість роботи за професією (спеціальністю), кваліфікація, досвід, тривалість безробіття, а також потреба ринку праці.

Для осіб, які не мають професії (спеціальності) і вперше шукають роботу, підходящою вважається така, що потребує первинної професійної підготовки, зокрема безпосередньо на робочому місці, а для осіб, які бажають відновити трудову діяльність після перерви тривалістю, що перевищує шість місяців, підходящою вважається робота за професією останнього місця роботи або робота з проходженням попередньої перепідготовки за новою професією (спеціальністю) за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Для громадян, які не працювали за попередньо здобутими професіями (спеціальностями) понад 12 місяців, підходящою вважається робота, яку вони виконували за останнім місцем роботи, а робота за здобутими раніше професіями (спеціальностями) може вважатися підходящою за умови попереднього підвищення кваліфікації з урахуванням потреби ринку праці.

Для безробітних, які не мають професії, або таких, що працювали на роботах, які не потребують спеціальної підготовки, та перебувають на обліку в територіальному органі більш як шість місяців, підходящою роботою також вважається участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, тривалість яких перевищує один місяць.

Для громадян, які бажають відновити трудову діяльність після тривалої (більш як 12 місяців) перерви (крім громадян, яким до досягнення загальноновстановленого пенсійного

віку залишилося два і менше років), підходящою роботою також вважається участь у громадських роботах, а також інших роботах тимчасового характеру, що відповідають їх освіті, професії (спеціальності), професійному досвіду, зокрема за спорідненими професіями, та тривають понад один місяць.

Підбір підходящої роботи для інвалідів (у тому числі шляхом розумного пристосування існуючого або створення нового робочого місця) здійснюється відповідно до їх професійних навичок, знань, індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням побажань щодо умов праці.

2. Кабмін посилить контроль за умовами праці на підприємствах

Уряд в рамках політики оновлення промисловості і захисту працівників приділяє окрему увагу посиленню контролю за смертністю та травматизмом на підприємствах. Таке рішення ухвалене з огляду на зафіксоване збільшення нещасних випадків, - повідомляє "Урядовий портал".

Так, у січні 2018 року кількість нещасних випадків із смертельним наслідком зростає на **50%** - порівняно з аналогічним періодом 2017 року. На об'єктах вугільної промисловості було зафіксовано **73 нещасні випадки** (у січні 2017р. – 59), на об'єктах котлонагляду та підйомних споруд – **8** (у січні минулого року – жодного), на підприємствах машинобудівної промисловості – **35** (проти 29), на транспорті - **37** (проти 31).

З початку року на виробництві загинуло вже 39 осіб.

Однією з причин збільшення кількості травмованих і померлих став **мораторій на перевірки умов праці**. Не випадково 15 лютого Кабмін зареєстрував у Верховній Раді законопроект про зміни до законів щодо створення належних, безпечних і здорових умов праці №8045.

Законопроект передбачає зняття мораторію на перевірки підприємств у контексті дотримання трудового законодавства, охорони і гігієни праці та гірничого нагляду, а також виконання вимог низки міжнародних договорів. Основною метою перевірок буде виконання роботодавцем своїх обов'язків із створення належних, безпечних і здорових умов праці своїм працівникам.

Правом проводити такі перевірки наділяється Держпраці.

Порядок проведення перевірок має визначити Кабмін. Аби запобігти корупції під час проведення перевірок, Уряд чітко визначить предмет і частоту перевірок, а також **сформує індивідуальний перелік вимог щодо безпеки праці для кожного виду бізнесу – так званий чек-лист**. Це означає, що замість тисячі сторінок профільних законодавчих актів підприємцю достатньо буде вивчити всього один документ, в якому зібрані конкретні вимоги, в тому числі до створення безпечних умов праці конкретного

виду бізнесу. За таким чек-листом підприємство зможе самостійно контролювати дотримання вимог щодо безпеки праці, а також запобігти перевищенню повноважень з боку контролюючого органу при проведенні перевірок.

3. Чи є строк давності для застосування штрафів за порушення трудового законодавства — позиція Мінсоцполітики

Мінсоцполітики у листі від 05.01.2018 р. № 8/0/22-18/134 нагадує, що відповідальність роботодавця у вигляді штрафу за порушення трудового законодавства регламентована ст. 265 КЗпП. Ці штрафи є фінансовими санкціями і не належать до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 ГКУ.

Водночас строків давності при застосуванні фінансових санкцій статтею 265 КЗпП не визначено. Отже, у даному випадку застосовуються загальні строки давності.

Так, згідно зі ст. 114 ПКУ, граничні строки застосування штрафних (фінансових) санкцій (штрафів) до платників податків відповідають строкам давності для нарахування податкових зобов'язань (**1095 днів або три роки**).

При цьому зазначені фінансові санкції застосовуються до роботодавців, дії яких порушують вимоги трудового законодавства, станом на день набрання чинності Законом №77-VIII. Тобто, штрафи застосовуються з 01.01.2015 року.

Зверніть увагу, що у минулому році своє роз'яснення щодо штрафів, надавала й Держпраці (лист від 04.01.2017 р. № 57/4.1/4.1-ДП-17): *«Штрафні санкції можуть бути застосовані за правопорушення, вчинені після набуття чинності змін, внесених до ст. 265 КЗпП, або правопорушення, які були вчинені раніше, але є триваючими»*.

Також нагадаємо, що з 1 січня 2018 року зі зміною мінімальної зарплати змінився й розмір фінансових санкцій. Наприклад, фактичний допуск одного працівника до роботи без трудового договору (наказу) може коштувати 128 690 грн.

4. Розширено перелік професій загальнодержавного значення

Кабмін постановою від 21.02.2018 р. № 95 вніс зміни до переліку професій загальнодержавного значення, підготовка за якими здійснюється за кошти державного бюджету, затвердженого постановою КМУ від 16.11.2016 р. № 818.

Перелік доповнено такими професіями:

Зварник	7219
Машиніст дорожньо-будівельних машин	8339
Монтажник систем утеплення будівель	7129
Слюсар з механоскладальних робіт	7233
Слюсар-інструментальник	7222
Слюсар-ремонтник	7233

5. Мін'юст запусить штаби зі стягнення заборгованості із зарплат

23 лютого, виступаючи на стратегічній сесії з планування за напрямком «Реформа системи виконання судових рішень», Міністр юстиції Павло Петренко повідомив.

Він нагадав: закон, який посилює відповідальність неплатників аліментів діє з 6 лютого і вже демонструє перші позитивні результати.

«Почав діяти публічний реєстр неплатників аліментів. У кожному регіоні в публічній площині були розміщені Дошки Ганьби з переліком тих осіб, які не платять понад 3 місяці», - сказав очільник Мін'юсту.

За його словами, міністерством було прийняте рішення створити оперативні штаби та мобільні групи в 4 областях, які мають найбільші проблеми з несплатою аліментів.

«За 10 днів державні виконавці у Київській, Кіровоградській, Миколаївській та Одеській областях заборонили виїзд за кордон понад 25 тисячам злісних неплатників аліментів, які мають заборгованість більше шести місяців. Так само було винесено більше 21 тисячі постанов про тимчасову заборону керування транспортними засобами. Окрім цього, майже 6 тисяч боржників оголошено в розшук», - заявив Міністр юстиції.

Він також додав: **усього за 10 днів дії нового закону було стягнуто додатково 50 млн боргів зі сплати аліментів.**

«Спираючись на ці результати, я прийняв рішення розповсюдити практику мобільних груп на всю країну. Жоден з батьків, які не бажать фінансово підтримувати своїх дітей, жоден роботодавець, не залежно від того малий це підприємець чи величезна компанія, не залежно від того в приватній чи державній вона власності, не уникнуть відповідальності», - зауважив очільник Мін'юсту.

З 1 квітня штаби займуться ще одним надзвичайно соціально важливим напрямком - стягненням заборгованості із виплат заробітної плати.

«На сьогодні заборгованість перевищує 2,7 млрд грн. Тільки в органах виконавчої служби на виконання виконавчих документів і рішень судів на 500 мільйонів гривень. З 1 квітня ці ініціатива запрацює по всій країні», - наголосив Павло Петренко.

6. Затверджено показник середньої заробітної плати за грудень 2017 року

Затверджено показник середньої заробітної плати (доходу) в середньому на одну застраховану особу в сумі **7 601 гривня 89 копійок**, який буде застосовуватись при визначенні коефіцієнта заробітної плати за грудень 2017 року при призначенні пенсій відповідно до Закону "Про загальнообов'язкове" державне пенсійне страхування".

Нагадаємо, що показник середньої зарплати за листопад 2017 року становив 6 598, 71 грн.

7. Вихідні у березні: коли будемо відпочивати, а коли - відпрацьовувати?

Відповідно до статті 73 КЗпП 8 березня (Міжнародний жіночий день) є святковим та неробочим днем, а отже на підприємствах, в установах, організаціях робота в цей день не проводиться.

У 2018 році 8 березня припадає на четвер. З метою забезпечення раціонального використання робочого часу і створення сприятливих умов для святкування Кабмін **рекомендує** керівникам підприємств, установ та організацій для працівників, яким встановлено 5-денний робочий тиждень з двома вихідними днями в суботу та неділю, **перенести робочі дні з п'ятниці 9 березня на суботу 3 березня** (Розпорядження КМУ від 11.01.2018 р. №1-р).

Таким чином, у березні будемо мати **4 вихідні дні поспіль - з 8 по 11 березня**.

А загалом у березні буде: календарних днів - 31; робочих днів - 21; вихідних днів - 10.

Норма робочого часу:

- при 40-годинному робочому тижні - 167,0;
- при 36-годинному робочому тижні - 151,2;
- при 24-годинному робочому тижні - 100,8.

7 березня робочий день при 40-годинному робочому тижні буде скорочено на 1 годину.