



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Дайджест новостей трудового законодательства №9 Март 2016

Содержание выпуска:

1. Какие штрафы уплатят работодатели за нарушение трудового законодательства? 2
2. Судебная практика: как определить дату обнаружения ущерба, причиненного предприятию работником.....4
3. Имеет ли работник право на налоговую социальную льготу при неполном рабочем дне?5
4. Президент установил сроки призывов и увольнений в запас5
5. Установлена средняя стоимость санаторной путевки для выплаты компенсации ..6

1. Какие штрафы уплатят работодатели за нарушение трудового законодательства?

С 10 февраля 2016 вступило в силу постановление Кабинета Министров Украины от 03.02.2016 г. № 55, которым внесены изменения в постановление от 17.07.2013 г. № 509 «Об утверждении Порядка наложения штрафов за нарушение законодательства о занятости населения».

Этим постановлением утвержден Порядок наложения штрафов за нарушение законодательства о труде и занятости населения в соответствии с ч. 4 ст. 265 КЗоТ и ч. 9 ст. 53 Закона Украины «О занятости населения».

Согласно статье 265 КЗоТ должностные лица органов государственной власти и органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, виновные в нарушении законодательства о труде, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Юридические и физические лица - предприниматели, которые используют наемный труд, несут ответственность в виде штрафа в таком случае:

- фактического допуска работника к работе без оформления трудового договора (контракта), оформление работника на неполное рабочее время в случае фактического выполнения работы в течение полного рабочего времени, установленного на предприятии, и выплаты заработной платы (вознаграждения) без начисления и уплаты единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование и налогов – **в 30-кратном размере минимальной заработной платы, установленной законом на момент выявления нарушения, за каждого работника, в отношении которого совершено нарушение (с 1 января 2016 – 41 340 грн, с 1 мая 2016 – 43 500 грн)**. Также ч. 3 ст. 41 КУоАП предусмотрено, что фактический допуск работника к работе без оформления трудового договора (контракта), допуск к работе иностранца или лица без гражданства и лиц, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о предоставлении статуса беженца, на условиях трудового договора (контракта) без разрешения на применение труда иностранца или лица без гражданства, влечет за собой штраф от 500 до 1000 необлагаемых минимумов доходов граждан, то есть от 8500 грн. до 17 000 грн. Повторное совершение нарушения в течение года, за которое лицо уже подвергалось административному взысканию, влечет за собой штраф от 1000 до 2000 необлагаемых минимумов доходов граждан, то есть от 17 000 грн. до 34 000 грн. (ч. 4 ст. 41 КоАП);
- нарушение установленных сроков выплаты заработной платы, других выплат, предусмотренных законодательством о труде, более чем за один месяц, выплата их не в полном объеме – **в трехкратном размере минимальной заработной платы, установленной законом на момент выявления нарушения (с 1 января 2016 р . – 4134 грн, с 1 мая 2016 – 4350 грн)**. Повторное совершение вышеуказанных нарушений (в течение года), за которые лицо уже подвергалось административному взысканию, или те же нарушения в отношении беременной женщины, одинокого отца, матери или лица, которое их заменяет и воспитывает ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида,

тянет за собой административный штраф от 100 до 300 необлагаемых минимумов доходов граждан, то есть от 1700 грн до 5100 грн, что предусмотрено ч. 2 ст. 41 КУоАП;

- несоблюдение минимальных государственных гарантий по оплате труда – **в 10-кратном размере минимальной заработной платы, установленной законом на момент выявления нарушения, за каждого работника, в отношении которого совершено нарушение (с 1 января 2016 – 13 780 грн, с 1 мая 2016 г – 14 500 грн);**
- несоблюдение в отношении работников, привлекаемых к исполнению обязанностей, установленных законом гарантий и льгот, предусмотренных законами Украины «О воинской обязанности и военной службе», «Об альтернативной (невоенной) службе», «Про мобилизационную подготовку и мобилизацию», – **в 10 кратном размере минимальной заработной платы, установленной законом на момент выявления нарушения, за каждого работника, в отношении которого совершено нарушение (с 1 января 2016 – 13 780 грн, с 1 мая 2016 – 14 500 грн);**
- нарушение других требований трудового законодательства, кроме предусмотренных абз. 2-5 ч. 2 этой статьи, – **в размере минимальной заработной платы (с 1 января 2016 – 1378 грн, с 1 мая 2016 – 1450 грн).**

Что касается уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства, то расследование уголовного дела ведут в общем порядке следственные органы Национальной полиции (ч. 1 ст. 216 УПК). А уже суд решает, привлекать ли к ответственности по УК лиц, совершивших правонарушения.

Грубое нарушение законодательства о труде квалифицируется по ч. 1 ст. 172 УК и влечет за собой штраф в размере от 2000 до 3000 необлагаемых минимумов доходов граждан, то есть от 34 000 грн. до 51 000 грн. или лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или исправительные работы на срок до 2 лет.

При совершении действия повторно и действия в отношении несовершеннолетнего, беременной женщины или матери, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида, влечет за собой штраф в размере от 3000 до 5000 необлагаемых минимумов доходов граждан, то есть от 51 000 грн. до 85 000 грн., или лишение права занимать определенные должности, или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, или исправительные работы на срок до 2 лет, или арест на срок до 6 месяцев, что предусмотрено ч. 2 ст. 172 УК.

Также грубое нарушение соглашения о труде путем обмана или злоупотребления доверием или принуждением к выполнению работы, не обусловленной соглашением, влечет за собой штраф до 50 необлагаемых минимумов доходов граждан, то есть до 850 грн., или лишение права занимать определенные должности, или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет, или арест на срок до 6 месяцев, или ограничение свободы на срок до 2 лет, что предусмотрено ч. 1 ст. 173 УК.

Кроме того согласно ч. 1 ст. 175 УК, безосновательная невыплата зарплаты или другой установленной законом выплаты гражданам более чем за один месяц, совершенная умышленно, влечет за собой штраф от 500 до 1000 необлагаемых минимумов доходов граждан, то есть от 8500 грн. до 17 000 грн. или исправительные работы на срок до 2 лет,

либо лишение свободы на срок до 2 лет, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

Источник: Управление Гоструда

2. Судебная практика: как определить дату обнаружения ущерба, причиненного предприятию работником

ВСУ в постановлении [от 02.03.2016 г. № 6-1263цс15](#) высказал правовую позицию по делу о возмещении ущерба, причиненного ГП НСК «Олимпийский» в результате неправомερных действий в период выполнения ответчиком трудовых обязанностей в должности генерального директора.

При рассмотрении была сформирована следующая правовая позиция. Для обращения собственника или уполномоченного им органа в суд по вопросам взыскания с работника материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, устанавливается срок в один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба (часть третья [ст. 233 КЗоТ](#)).

Итак, срок обращения в суд по делам относительно трудовых правоотношений урегулирован положениями КЗоТ. Спорные правоотношения в пересматриваемом деле регулируются положениями КЗоТ, ст. 233 которого установлен срок в один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

Как разъяснено в п. 20 постановления Пленума ВСУ [от 29.12.1992 г. № 14](#) «О судебной практике по делам о возмещении вреда, причиненного предприятиям, учреждениям, организациям их работниками», судам необходимо проверять, соблюден ли собственником или уполномоченным им органом установленный ст. 233 КЗоТ годовой срок со дня обнаружения причиненного работником ущерба для обращения в суд с иском о его возмещении. Этот срок применяется и при обращении с заявлением прокурора. Днем обнаружения ущерба следует считать день, когда собственнику или уполномоченному им органу стало известно о наличии ущерба, причиненного работником. Днем обнаружения ущерба, установленного в результате инвентаризации материальных ценностей, при ревизии или проверке финансово-хозяйственной деятельности предприятия, учреждения, организации, следует считать день подписания соответствующего акта или заключения.

Таким образом, принятие постановления об открытии уголовного дела не устраняет юридического значения доведенных до сведения юридического лица или органа государственного управления актов, заключений и других документов, способных подтвердить начало течения срока обращения в суд, установленного частью третьей ст. 233 КЗоТ.

Учитывая изложенное, следует сделать вывод, что по содержанию части третьей ст. 233 КЗоТ день принятия постановления об открытии уголовного дела в отношении лица, являющегося ответчиком по гражданскому делу о возмещении ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации вследствие нарушения возложенных на работника трудовых обязанности, не следует считать днем обнаружения ущерба,

причиненного этим работником, при наличии акта или заключения, составленных в результате инвентаризации материальных ценностей, при ревизии или проверке финансово-хозяйственной деятельности предприятия, учреждения, организации.

Источник: ЮРЛІГА

3. Имеет ли работник право на налоговую социальную льготу при неполном рабочем дне?

ГФСУ в письме [от 18.03.2016 г. № 5930/6/99-99-17-03-03-15](#) высказалась относительно применения налоговой социальной льготы при начислении заработной платы за неполный рабочий день.

Если работник работает неполный рабочий день и получает в связи с трудовыми отношениями заработную плату, которая в 2016 году не превышает 1930 грн в месяц, он имеет право на налоговую социальную льготу в размере 689 грн при условии соблюдения требований ст. 169 НКУ. Напомним, что такой предельный размер льготы был установлен в 2016 году. Специалисты службы связывают право на получение налоговой социальной льготы исключительно с размером месячного дохода, а не с количеством отработанного времени.

Источник: ЛІГА: ЗАКОН

4. Президент установил сроки призывов и увольнений в запас

Президент Украины 29 марта подписал Указ № 122/2016 об увольнении в запас военнослужащих срочной службы и о сроках проведения очередных призывов в 2016 году. Оперативно устанавливать сроки призывов Президент может благодаря недавно принятому Закону. На 2016 год определены такие сроки проведения очередных призывов граждан Украины на срочную военную службу:

- 5 мая–30 июня;
- Октябрь–ноябрь.

На срочную военную службу призываются пригодные по состоянию здоровья к военной службе граждане Украины мужского пола, которым ко дню отправления в военные части исполнилось 20 лет, и старшие лица, не достигшие 27-летнего возраста и не имеющие права на освобождение или отсрочку от призыва на срочную военную службу. Численность граждан, подлежащих призыву, и объемы расходов для проведения призывов определяет Кабмин.

Также согласно Указу будут уволены в запас из Вооруженных Сил Украины, других законно образованных военных формирований, Госспецслужбы транспорта:

1) военнослужащие срочной службы, которые имеют степень высшего образования «Специалист» или «Магистр», и выслужившие установленные сроки срочной военной службы:

- в апреле–июне 2016 года;
- в ноябре 2016 года;

2) другие военнослужащие срочной службы, выслужившие установленные сроки срочной военной службы, в октябре–декабре 2016 года.

Напомним, что Указом Президента от 25 марта № 115/2016 решено уволить в запас мобилизованных военнослужащих, призванных согласно Указу от 21 июля 2014 года [№ 607](#) и Указу от 14 января 2015 года [№ 15](#). Такое увольнение должно состояться в марте–апреле 2016 года.

Источник: ЛІГА: ЗАКОН

5. Установлена средняя стоимость санаторной путевки для выплаты компенсации

Минсоцполитики приказом [от 09.03.2016 г. № 226](#) установило среднюю стоимость санаторно-курортной путевки для выплаты денежной компенсации вместо санаторно-курортной путевки и стоимости самостоятельного санаторно-курортного лечения в пределах объема бюджетных средств в сумме 400 грн.

Напомним, денежная компенсация при условии предоставления справки с места работы, учебы, службы о том, что в течение предыдущих 2 лет лицо не получало бесплатной санаторно-курортной путевки, выплачивается:

- структурными подразделениями по вопросам соцзащиты населения районных, районных в Киеве и Севастополе госадминистраций, исполнительными органами горсоветов лицам, состоящим у них на учете для обеспечения санаторно-курортным лечением;
- территориальными отделениями Фонда соцзащиты инвалидов лицам, которые находятся на учете для обеспечения санаторно-курортным лечением в Минобороны, МВД, Мининфраструктуры, СБУ, ГСЧС, Службе внешней разведки, Государственной пенитенциарной службе, управлении Госохраны, Администрации Госпогранслужбы, Госспецсвязи, Госспецтрансслужбе и ГПС.

Денежная компенсация за путевку и за самостоятельное лечение начисляется и выплачивается в таких размерах:

- инвалидам I и II группы – 75%,
- инвалидам III группы – 50% размера средней стоимости санаторно-курортной путевки.

Источник: ЮРЛІГА