



Дайджест новостей трудового законодательства №11 Май 2016

Содержание выпуска:

1. Больничные листы старого образца не принимаются к оплате.....2
2. Предоставления и выплаты пособия по беременности и родам2
3. Зарубежный и отечественный страховой стаж для оплаты больничного листа
нужно суммировать.....3
4. Изменены правила увольнения работников на испытательном сроке.....5
5. Принят Закон о повышении соцстандартов5
6. Как оплачивается больничный, который работник получил после рабочего дня6

1. Больничные листы старого образца не принимаются к оплате

Министерство здравоохранения Украины в письме [от 04.05.2011 г. № 3.07-19/126](#) рекомендовало не использовать бланки листков нетрудоспособности старого образца и отметило, что действующим является листок нетрудоспособности, утвержденный Приказом [№ 532/274/136-ос/1406](#).

Таким образом, использование лечебными учреждениями бланков листков нетрудоспособности старого образца, и как следствие указание их реквизитов страхователями в заявлениях-расчетах, приводит к нарушению ряда нормативно-правовых документов. Выдавать справку о временной нетрудоспособности могут только те лечебно-профилактические учреждения, которые использовали все бланки листков нетрудоспособности, и только на период до их изготовления.

Листки нетрудоспособности, которые не соответствуют этому приказу и справки, которые удостоверяют временную нетрудоспособность, не могут быть основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности и подлежат замене на листки нетрудоспособности нового образца.

Источник: ФСС по ВУТ

2. Предоставления и выплаты пособия по беременности и родам

Отпуск по беременности и родам является одной из гарантий, связанных с охраной материнства и предоставляется беременным женщинам для того, чтобы они могли подготовиться к родам, а также укрепить здоровье после рождения ребенка. Каждая женщина имеет право на такой отпуск (126 календарных дней, 70 календарных дней – до родов и 56 – после родов) на основании листка нетрудоспособности, который выдается с 30 недели беременности. Женщинам, которые относятся к 1-3-й категорий лиц, пострадавших вследствие аварии на ЧАЭС, листок нетрудоспособности в связи с беременностью и родами выдается с 27 недель беременности на 180 календарных дней (90 – до родов и 90 – после них).

Пунктом 6.2 Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Украины от 13 ноября 2001 года №455 предусмотрено, что в случае преждевременных или многоплодных родов, возникновения осложнений во время родов или в послеродовой период женщине дополнительно выдают листок нетрудоспособности на 14 календарных дней (кроме женщин, отнесенных к 1-3-й категорий пострадавших вследствие

Чернобыльской катастрофы, отпуск которых в связи с беременностью и родами имеет большую продолжительность).

Среднюю заработную плату для начисления пособия по беременности и родам рассчитывается согласно Порядку исчисления средней заработной платы (дохода, денежного обеспечения) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию, утвержденным постановлением Кабинета Министров Украины от 26 сентября 2001 № 1266 (в редакции постановления Кабинета Министров Украины от 26 июня 2015 № 439).

Этим Порядком не предусмотрено льгот для отдельных категорий застрахованных лиц при исчислении средней заработной платы, в т. ч. для расчета пособия по беременности и родам застрахованным лицам, имеющим статус пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы. За весь период отпуска по беременности и родам пособие выплачивается в размере 100% средней заработной платы работницы независимо от страхового стажа. Размер пособия по беременности и родам исчисляется суммарно и выплачивается в полном объеме за весь период отпуска по беременности и родам.

Действующим законодательством не предусмотрена выплата заработной платы и пособия по беременности и родам за тот же период. Если женщина по собственному желанию продолжала работать, хотя ей был выдан листок нетрудоспособности, пособие по беременности и родам ей выплатят только за дни фактически использованного отпуска в связи с беременностью и родами. За дни, в которые она продолжала работать, ей будет выплачена заработная плата.

Источник: ФСС по ВУТ

3. Зарубежный и отечественный страховой стаж для оплаты больничного листа нужно суммировать

Страховой (трудовой) стаж, приобретенный гражданином Украины или иностранцем за пределами Украины, прилагается к страховому стажу, приобретенному в Украине, для оплаты временной нетрудоспособности, если между странами заключен договор о взаимном стаже и при условии, что зарубежный и отечественный стаж не совпадают во времени.

Законодательством Украины определено, что право на материальное обеспечение и социальные услуги по страхованию в связи с временной потерей трудоспособности имеют застрахованные граждане Украины, иностранцы, лица без гражданства и члены их семей, которые проживают в Украине, если иное не предусмотрено международным договором Украины, согласие на обязательность которого предоставлено Верховной Радой Украины

[\(ч. 1 ст. 19 Закона Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании» от 23.09.1999 № 1105-XIV](#) , далее – Закон № 1105).

Украина ратифицировала ряд международных договоров, которые являются частью отечественного законодательства, а потому и применяются наравне с ним (ст. 19 Закона Украины «О международных договорах Украины» от [29.06.2004 № 1906 IV](#)).

В настоящее время действует ряд международных договоров между Украиной и Королевством Испания, Латвийской Республикой, Словацкой Республикой, Литовской Республикой, Чешской Республикой, Республикой Болгария, Португальской Республикой, Республикой Польша действуют двусторонние международные соглашения, регулирующие вопросы социального обеспечения граждан договаривающихся сторон в части оказания помощи по временной нетрудоспособности. Также на территории Украины применяются двусторонние межгосударственные соглашения между Союзом Советских Социалистических Республик и Румынской Народной Республикой, Венгерской Народной Республикой, Монгольской Народной Республикой и межправительственные соглашения между Украиной и Российской Федерацией, Азербайджанской Республикой, Республикой Молдова, которыми признается на взаимной основе трудовой (страховой) стаж. Чтобы подтвердить страховой (трудовой) стаж, приобретенный в государстве договорной стороны, лицу необходимо предоставить страхователю справку, выданную:

- 1) Фондом социального страхования по временной потере трудоспособности на основании формуляра (справки) установленного образца о периодах трудовой (страховой) стаж (для подтверждения стажа, приобретенного на территории Королевства Испания, Республики Польша, Португальской Республики, Республики Болгария, Латвийской Республики)
- 2) Службой зарубежных выплат Управления фонда государственного социального страхования (для подтверждения стажа, приобретенного на территории Литовской Республики)
- 3) Чешским управлением социального обеспечения или Уполномоченным органом, указанным в пункте 1) статьи 2 соответствующего Соглашения (для подтверждения стажа, приобретенного на территории Чешской Республики)
- 4) Социальной страховой компанией (для подтверждения стажа, приобретенного на территории Словацкой Республики)
- 5) компетентным органом страны, на территории которой приобретено трудовой (страховой) стаж (для подтверждения стажа, приобретенного на территории Республики Румыния, Венгрии, Монгольской Республики)
- 6) работодателем с указанием продолжительности трудовой деятельности и ее оплаты за соответствующий период, а также периодов уплаты страховых взносов (для

подтверждения стажа, приобретенного на территории Российской Федерации, Азербайджанской Республики, Республики Молдова).

Источник: ФСС по ВУТ

4. Изменены правила увольнения работников на испытательном сроке

Верховная Рада приняла Закон «О внесении изменений в Кодекс законов о труде относительно испытания при приеме на работу» (законопроект № 1639).

Законом расширяется перечень лиц, для которых не устанавливается испытание при приеме на работу. В перечень вошли:

- избранные на должность;
- победители конкурсного отбора на замещение вакантной должности;
- лица, которые прошли стажировку во время принятия на работу с отрывом от основной работы;
- беременные женщины;
- одинокие матери, имеющие ребенка в возрасте до 14 или ребенка-инвалида;
- лица, с которыми заключается срочный трудовой договор на срок до 12 месяцев;
- лица на временные и сезонные работы;
- внутренне перемещенные лица.

Проектом предлагается отнести к основаниям увольнения по инициативе работодателя увольнение работника в связи с неудовлетворительным результатом испытания. Предусмотрено, что в срок испытания не будут включаться дни, когда работник фактически не работал, независимо от причин. Работника обязательно письменно будут предупреждать о том, что с ним расторгнут трудовой договор в связи с непрохождением испытания без выплаты выходного пособия. Закон вступает в силу со дня, следующего за днем его опубликования.

Источник: ЛІГА:ЗАКОН

5. Принят Закон о повышении соцстандартов

Верховная Рада на вечернем заседании 19 мая приняла Закон «О внесении изменений в Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2016 год» (относительно социальных стандартов и объема субвенции на предоставление льгот и жилищных субсидий)» (правительственный законопроект № 4543).

Законом вносятся изменения в статьи 1, 7 и 8 Закона о Госбюджете-2016 и приложений № № 1, 3, 6, 7 и 8 к нему, в результате чего будут увеличены доходы и расходы госбюджета (вместе и по общему фонду) на 6.675,56 млн. грн.

Прежде всего, с целью компенсации гражданам изменения предельных розничных цен на природный газ для бытовых потребителей и производителей тепловой энергии будет увеличена на 5.269 млн. грн субвенция из госбюджета местным бюджетам на предоставление льгот и жилищных субсидий населению на оплату электроэнергии, природного газа, услуг тепло-, водоснабжения и водоотведения, квартплаты (содержание домов и сооружений и придомовых территорий), вывоза бытового мусора и жидких нечистот.

Также повышается уровень прожиточного минимума с 1 декабря:

- на одного человека в расчете на месяц – с 1399 грн до 1544 грн;
- для детей до 6 лет с 1228 грн до 1355 грн;
- для детей от 6 до 18 лет с 1531 грн до 1689 грн;
- для трудоспособных лиц (минимальная зарплата) с 1450 грн до 1600 грн;
- для лиц, утративших трудоспособность, – с 1130 грн до 1247 грн.

Соответственно, будут увеличены расходы на оплату труда, начисления на зарплату, пенсионное обеспечение, пособия семьям с детьми и единовременные пособия, стипендии аспирантов и докторантов и др.

Источник: ЮРЛИГА

6. Как оплачивается больничный, который работник получил после рабочего дня

ФСС по ВУТ в письме [от 17.05.2016 г. № 2.4-46-753](#) разъяснил, как оплачивается листок нетрудоспособности, который работник получил после окончания рабочего дня.

Так, согласно ст. [31 Закона № 1105 «Об общеобязательном государственном социальном страховании»](#), основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке листок нетрудоспособности. Право на пособие по временной нетрудоспособности у застрахованного лица возникает с наступлением страхового случая в период работы (включая время испытания и день увольнения) (ч. 1 ст. 19 Закона № 1105).

Согласно ст. 22 Закона, пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, выплачивается Фондом соцстраха по временной потере трудоспособности застрахованным лицам, начиная с 6-го дня нетрудоспособности за весь период до восстановления трудоспособности или до установления МСЭК инвалидности

(установления другой группы, подтверждения ранее установленной группы инвалидности).

Пунктом 2.6 Инструкции о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, предусмотрено, что лицам, которые обратились за медицинской помощью и признаны нетрудоспособными по завершении рабочего дня, листок нетрудоспособности может выдаваться по их согласию со следующего календарного дня. Если застрахованное лицо не воспользовалось правом на получение листка нетрудоспособности со следующего дня, а получило в день обращения, то первые 5 календарных дней для оплаты за счет работодателя необходимо считать с 1-го дня нетрудоспособности.

Источник: ЮРЛИГА