



Дайджест новостей трудового законодательства №13 Июль 2016

Содержание выпуска:

1. Вступил в силу Закон об отмене налогообложения пенсий	2
2. Особенности документирования служебной командировки	2
3. Принят Закон об упрощении трудоустройства участников АТО.....	3
4. Нужно ли менять регистрацию в паспорте при изменении названия улицы?	3
5. Обновлены формы отчетности по труду	4
6. Уточнен перечень документов, удостоверяющих личность	4
7. Оплата больничного лицам, работающим на условиях неполного рабочего времени	6
8. Судебная практика: применение принципа соразмерности при определении среднего заработка	7

1. Вступил в силу Закон об отмене налогообложения пенсий

1 июля вступил в силу Закон от 02.06.2016 г. № 1411-VIII «О внесении изменений в Налоговый кодекс Украины относительно освобождения от налогообложения пенсий».

Закон предусматривает отмену налогообложения налогом на доходы физических лиц пенсий (включая сумму индексации) или ежемесячного пожизненного денежного содержания, получаемых налогоплательщиком из Пенсионного фонда Украины или бюджета.

При этом налогооблагаются по базовой ставке 18% суммы пенсий, если их размер превышает 10 размеров прожиточного минимума для лиц, утративших трудоспособность (10 740 грн), — в части такого превышения.

Также налогооблагаются пенсии из иностранных источников, если согласно международным договорам такие пенсии подлежат налогообложению ли облагаются в стране их выплаты.

Но данное правило не применяется к пенсиям, назначенным участникам боевых действий, инвалидам войны и лицам, на которых распространяется действие статьи 10 Закона о статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты.

Источник: [ЮРЛИГА](#)

2. Особенности документирования служебной командировки

ГФСУ в [письме от 26.05.2016 г. № 11566/6/99-99-12-02-03-15](#) разъяснила некоторые нюансы оформления командировки.

Служебной командировкой считается поездка работника по распоряжению руководителя органа госвласти, предприятия, учреждения и организации, которое полностью или частично содержится (финансируется) за счет бюджетных средств (далее — предприятие), на определенный срок в другой населенный пункт для выполнения служебного поручения вне места его постоянной работы (при наличии документов, подтверждающих связь служебной командировки с основной деятельностью предприятия). Документами, подтверждающими связь командировки с основной деятельностью предприятия, являются, в частности (но не исключительно):

- приглашение принимающей стороны, деятельность которой совпадает с деятельностью предприятия, направляющего в командировку;
- заключенный договор или контракт;
- другие документы, устанавливающие или удостоверяющие желание установить гражданско-правовые отношения;

- документы, удостоверяющие участие командированного лица в переговорах, конференциях или симпозиумах, других мероприятиях, проводимых по тематике, совпадающей с деятельностью предприятия, которое направляет работника.

Все первичные документы, учетные регистры и бухгалтерская отчетность должны составляться на украинском языке. Наряду с украинским языком может применяться другой язык — при этом документы, являющиеся основанием для записей в бухучете и составленные на иностранном языке, должны иметь упорядоченный аутентичный перевод на указанный язык.

Источник: [ЮРЛІГА](#)

3. Принят Закон об упрощении трудоустройства участников АТО

Верховной Радой 7 июля принят Закон «О внесении изменения в статью 14 Закона «О занятости населения» относительно дополнительных гарантий в содействии трудоустройству участников боевых действий, которые принимали непосредственное участие в антитеррористической операции, обеспечении ее проведения» (законопроект № 2095а-д).

Законодательным актом в перечень категорий граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству, включено участников боевых действий, указанных в пунктах 19 и 20 части первой статьи 6 Закона «О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты». Изменения касаются только лиц, которые зарегистрированы в государственной службе занятости и находятся на учете как безработные. Согласно Закону о занятости, наличие данных гарантий означает, что для трудоустройства определенных категорий лиц предприятиям, учреждениям и организациям с численностью штатных работников более 20 человек устанавливается квота 5% среднесписочной численности штатных работников за предшествующий календарный год.

Закон вступит в силу через месяц со дня его опубликования.

Источник: [ЮРЛІГА](#)

4. Нужно ли менять регистрацию в паспорте при изменении названия улицы?

ГМС в [письме от 07.04.2016 г. № 2164/3-16](#) предоставила разъяснения о порядке внесения изменений в паспорт гражданина Украины в связи с изменением названия улицы.

Статьей 6 Закона свободе передвижения и свободном выборе места проживания определено, что в случае принятия решения об изменении нумерации домов,

переименовании улиц, населенных пунктов и т. д. вносятся изменения в реестр территориальной общины, с сохранением предыдущих данных, с последующим внесением этой информации в Единый госдемографический реестр.

Указанные сведения по желанию лица вносятся в документы, в которые вносятся сведения о месте жительства/пребывания. Такие сведения вносятся бесплатно. Не предусмотрено обязанности лица обращаться в органы регистрации для внесения таких сведений в документы — ни Законом, ни Правилами регистрации места жительства. Что касается паспорта-карточки (напомним, такие выдаются сейчас только 16-летним) — информация о месте жительства визуально в нем не указывается, а только вносится в чип, имплантированный в паспорт. Поэтому предусмотрена выдача лицу по его требованию справки о регистрации места жительства или места пребывания.

Источник: [ЮРЛІГА](#)

5. Обновлены формы отчетности по труду

Госстат [приказом от 10.06.2016 г. № 90](#) утвердил обновленные формы статотчетности по труду, а именно:

- форму № 1-ПВ (месячная) «Отчет по труду»;
- форму № 1-ПВ (квартальная) «Отчет по труду».

Отчетность по новым формам впервые следует подавать:

- месячную — за январь 2017 года;
- квартальную — за I квартал 2017 года.

Указанные формы распространяются на юридических лиц и их обособленных подразделений по перечню, установленному органами государственной статистики.

С 1 февраля 2017 года утратит силу приказ Госкомстата от 21.07.2015 г. № 172 «Об утверждении форм государственного статистического наблюдения 1-ПВ (месячная) и № 1-ПВ (квартальная) «Отчет по труду».

Источник: [ЛИГА:ЗАКОН](#)

6. Уточнен перечень документов, удостоверяющих личность

Верховной Радой 14 июля принят Закон «О внесении изменений в некоторые законы Украины относительно документов, подтверждающих гражданство Украины, удостоверяющих личность или ее специальный статус» (законопроект № 3224).

Целью Закона является уточнение перечня документов, удостоверяющих личность, подтверждающих гражданство Украины или специальный статус лица, с бесконтактным электронным носителем или без такового, определение правового статуса отдельных категорий лиц, устранение правовых пробелов в действующем правовом регулировании.

Так, документами, дающими право гражданину Украины на выезд из Украины и въезд в Украину, являются:

- паспорт гражданина Украины для выезда за границу;
- дипломатический паспорт Украины;
- служебный паспорт Украины;
- удостоверение личности моряка;
- удостоверение члена экипажа;
- удостоверение личности на возвращение в Украину (дает право на въезд в Украину).

В предусмотренных международными договорами Украины случаях вместо этих документов для выезда из Украины и въезда в Украину могут использоваться другие документы.

Закон также устанавливает порядок оформления документов для выезда граждан Украины на постоянное место жительства за рубеж, согласно которому оформление таких документов осуществляется ГМС. А оформление документов для оставления на постоянное проживание за границей граждан Украины, которые выехали за границу временно, осуществляется заграничными дипломатическими учреждениями Украины.

Также урегулированы некоторые аспекты временного ограничения права гражданина Украины на выезд из Украины. В случае введения такого ограничения орган, который его ввел, в 1-дневный срок сообщает об этом гражданину Украины, в отношении которого введено ограничение, и Госпогранслужбе.

Законом установлен порядок обжалования решений, действий или бездействия по вопросам выезда из Украины и въезда в Украину граждан Украины.

Внедряется карточка трудового мигранта — документ, удостоверяющий личность иностранца или лица без гражданства, которые намерены заниматься предпринимательской деятельностью в Украине, и подтверждающий законные основания для проживания в Украине.

Подробно регулируется порядок внесения информации в Единый госдепреестр, правила его функционирования, порядок проведения идентификации и верификации личности, перечень органов, уполномоченных на выполнение отдельных функций и т. д.

Законом четко разграничено виды документов с имплантированным бесконтактным электронным носителем и без него. Так, паспорт гражданина Украины, паспорт

гражданина Украины для выезда за границу, дипломатический паспорт Украины, служебный паспорт Украины, удостоверение личности моряка, удостоверение члена экипажа, удостоверение лица без гражданства для выезда за границу, вид на постоянное жительство, вид на жительство, удостоверение беженца, проездной документ беженца, удостоверение личности, которая нуждается в дополнительной защите, проездной документ лица, которому предоставлена дополнительная защита, карта трудового мигранта содержат бесконтактный электронный носитель. А удостоверение личности на возвращение в Украину, временное удостоверение гражданина Украины, удостоверение водителя — не содержат бесконтактный электронный носитель.

Урегулированы и правила взимания админсбора за оформление документов.

Законом вводится обязанность оформления паспорта гражданина Украины после достижения 14-летнего возраста. Лицам, не достигшим 18-летнего возраста, паспорт выдается на 4 года, другим — на 10 лет.

Принятие Закона позволяет устранить правовые пробелы в законодательстве и привести Закон о Едином госдемерестре и документах в соответствие с законодательством и реалиями сегодняшнего дня. В частности, появится возможность получить ID-карты не только 16-летним, но и гражданам со старыми паспортами.

Источник: [ЮРЛІГА](#)

7. Оплата больничного лицам, работающим на условиях неполного рабочего времени

Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности является листок нетрудоспособности ([ст. 31 Закона № 1105](#)), который выдается на весь период временной нетрудоспособности до ее восстановления или до установления группы инвалидности медикосоциальной экспертной комиссией и исчисляется в календарных днях.

Сумма страховых выплат застрахованному лицу и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя исчисляется путем умножения суммы дневной выплаты, размер которой устанавливается в процентах среднедневной заработной платы (дохода, денежного обеспечения) в зависимости от страхового стажа, если его наличие предусмотрено законодательством, на количество календарных дней, подлежащих оплате.

Следовательно, оплате подлежат все календарные дни, определенные листком нетрудоспособности, несмотря на то, что на период временной нетрудоспособности работника приходятся дни, являющиеся для него нерабочими в связи с установлением неполного рабочего времени.

Источник: [ФСС по ВУТ](#)

8. Судебная практика: применение принципа соразмерности при определении среднего заработка

ВСУ в [постановлении от 06.07.2016 г. № 6-1207цс16](#) высказал правовую позицию по делу о взыскании среднего заработка за время задержки расчета при увольнении.

При рассмотрении была сформирована следующая правовая позиция. В соответствии со статьей 116 КЗоТ при увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от предприятия, учреждения, организации, производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то указанные суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. О начисленных суммах, причитающихся работнику при увольнении, собственник или уполномоченный им орган должен письменно уведомить работника перед выплатой указанных сумм. В случае спора о размере сумм, причитающихся работнику при увольнении, собственник или уполномоченный им орган в любом случае должен в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму. Согласно статье 117 КЗоТ в случае невыплаты по вине собственника или уполномоченного им органа причитающихся уволенному работнику сумм в сроки, указанные в статье 116 настоящего Кодекса, при отсутствии спора об их размере предприятие, учреждение, организация должны выплатить работнику его средний заработок за все время задержки по день фактического расчета. При наличии спора о размерах причитающихся уволенному работнику сумм собственник или уполномоченный им орган должен уплатить указанное в настоящей статье возмещение в том случае, если спор решен в пользу работника. Если спор решен в пользу работника частично, то размер возмещения за время задержки определяет орган, который выносит решение по существу спора.

В случае частичного удовлетворения исковых требований работника о взыскании среднего заработка за время задержки расчета при увольнении суд определяет размер такого возмещения с учетом размера спорной суммы, на которую работник имел право, доли, которую она составляла в заявленных требованиях, существенности этой доли по сравнению со средним заработком и других конкретных обстоятельств дела. То есть применение принципа соразмерности при определении размера возмещения работнику среднего заработка за время задержки расчета при увольнении является правом суда.

Источник: [ЮРЛІГА](#)