



Дайджест новостей трудового законодательства №14 Август 2016

Содержание выпуска:

1. Обязан ли работодатель предоставлять дополнительный отпуск за работу на компьютере?	2
2. Установлены нормы продолжительности рабочего времени на 2017 год	2
3. Начисление компенсации за неиспользованный отпуск по предыдущему месту работы.....	3
4. Учитывается ли в «больничный» компенсация за неиспользованный ежегодный отпуск при переводе на новое место работы?	4
5. Предоставления материального обеспечения физическому лицу - предпринимателю за счет средств Фонда в случае одновременной работы такого лица по трудовому договору.....	5
6. Утверждена новая форма отчетности по труду № 7-ПВ.....	6

1. Обязан ли работодатель предоставлять дополнительный отпуск за работу на компьютере?

Минсоцполитики в [письме от 11.08.2014 г. № 348/13/116-14](#) напомнило о требованиях Государственных санитарных правил и нормах работы с ПК.

Работникам (независимо от занимаемой должности), которые работают на электронно-вычислительных и вычислительных машинах (в т. ч. на персональных компьютерах независимо от вида монитора), предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда продолжительностью до 4 календарных дней.

При этом специалисты ведомства отмечают, что ежегодные дополнительные отпуска за особый характер труда, предусмотренные законодательством, должны предоставляться соответствующим работникам в обязательном порядке.

Важно, что обязанность в предоставлении работнику такого дополнительного отпуска не зависит от наличия в коллективном договоре такой гарантии.

Обращаем внимание, ранее позиция Минсоцполитики была несколько иной. Так, в разъяснениях специалисты обращали внимание на обязательное наличие в коллективном договоре права на отпуск работников, работающих за компьютером.

Источник: [ЛИГА:ЗАКОН](#)

2. Установлены нормы продолжительности рабочего времени на 2017 год

Минсоцполитики в [письме от 05.08.2016 г. № 11535/0/14-16/13](#) рассчитало нормы продолжительности рабочего времени на 2017 год. В зависимости от продолжительности рабочей недели, норма рабочего времени на 2017 год составит:

- при 40-часовой рабочей неделе — 1986,0 ч.;
- при 39-часовой рабочей неделе — 1942,2 ч.;
- при 38,5-часовой рабочей неделе — 1917,3 ч.;
- при 36-часовой рабочей неделе — 1792,8 ч.;
- при 33-часовой рабочей неделе — 1643,4 ч.;
- при 30-часовой рабочей неделе — 1494 ч.;
- при 25-часовой рабочей неделе — 1245 ч.;
- при 24-часовой рабочей неделе — 1195,2 ч.;
- при 20-часовой рабочей неделе — 996 ч.;
- при 18-часовой рабочей неделе — 896,4 ч.

Согласно ст. 73 КЗоТ Украины в 2017 году праздничными и нерабочими днями для предприятий, учреждений, организаций будут:

- 1 января — Новый год;
- 7 января — Рождество Христово;
- 8 марта — Международный женский день;
- 16 апреля — Пасха;
- 1 и 2 мая — День международной солидарности трудящихся;
- 9 мая — День победы над нацизмом во Второй мировой войне (День победы);
- 4 июня — Троица;
- 28 июня — День Конституции Украины;
- 24 августа — День независимости Украины;
- 14 октября — День защитника Украины.

Согласно ч. 3 ст. 67 КЗоТ Украины в случае, когда праздничный или нерабочий день (ст. 73 КЗоТ Украины) совпадает с выходным днем, выходной день переносится на следующий после праздничного или нерабочего. Поэтому по графику пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье в 2017 году:

- выходной день в воскресенье 1 января должен быть перенесен на понедельник 2 января,
- выходной день в субботу 7 января — на понедельник 9 января,
- выходной день в воскресенье 16 апреля — на понедельник 17 апреля,
- выходной день в воскресенье 4 июня — на понедельник 5 июня,
- выходной день в субботу 14 октября — понедельник 16 октября.

Источник: [ЛИГА:ЗАКОН](#)

3. Начисление компенсации за неиспользованный отпуск по предыдущему месту работы

Если работник, переведенный на работу на другое предприятие, не использовал ежегодные основной и дополнительные отпуска и не получил за них денежную компенсацию, то в стаж работы, дающий право на ежегодные основной и дополнительные отпуска, засчитывается время, за которое он не использовал эти отпуска на предыдущем месте работы.

Денежную компенсацию за неиспользованные работником дни ежегодных отпусков следует перечислить на счет предприятия, на которое перешел работник.

Законодательство не устанавливает в кадровом делопроизводстве отдельных норм как отразить время, за который не использован отпуск.

Специалисты Гоструда рекомендуют отражать такой период в личной карточке работника по типовой форме [№ П-2](#) на основании справки с предыдущего места работы о времени, за которое работник не использовал отпуска.

Источник: [УПРАВЛЕНИЕ ГОСТРУДА](#)

4. Учитывается ли в «больничный» компенсация за неиспользованный ежегодный отпуск при переводе на новое место работы?

В случае перевода работника на работу на другое предприятие денежная компенсация за не использованные им дни ежегодных отпусков по его желанию должна быть перечислена на счет предприятия, на которое перешел работник (ст. 24 Закона Украины «Об отпусках»). При этом начисление и уплата единого взноса происходит на предыдущем месте работы, а соответственно, отражается в отчете о суммах начисленной заработной платы (дохода, денежного обеспечения, помощи, компенсации) застрахованных лиц и суммах начисленного единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование, представляемых в Государственную фискальную службу.

Пунктом 25 Порядка исчисления средней заработной платы (дохода, денежного обеспечения) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию (далее - Порядок № 1266) предусмотрено, что расчетным периодом, за который исчисляется средняя заработная плата для назначения пособия по временной нетрудоспособности (беременности и родам), есть 12 календарных месяцев пребывания в трудовых отношениях (с первого по первое число) по последнему основному месту работы застрахованного лица, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

С учетом норм п. 32 Порядка № 1266 средняя заработная плата исчисляется работодателями на основании сведений, включаемых в отчет по ЕСВ.

Таким образом, для расчета пособия по временной нетрудоспособности в период пребывания в трудовых отношениях по новому месту работы сумма данной компенсации не учитывается, но дни ежегодного отпуска не исключаются из расчетного периода.

Источник: [ФСС по ВУТ](#)

5. Предоставления материального обеспечения физическому лицу - предпринимателю за счет средств Фонда в случае одновременной работы такого лица по трудовому договору

ФСС по ВУТ дал разъяснение по этому вопросу, а именно специалисты юридического управления и управления предоставления материального обеспечения и экспертизы временной нетрудоспособности.

Право на материальное обеспечение по страхованию в связи с временной потерей трудоспособности имеют застрахованные граждане Украины, иностранцы, лица без гражданства и члены их семей, которые проживают в Украине, если иное не предусмотрено международным договором Украины, согласие на обязательность которого дано Верховной Радой Украины. Это право возникает с наступлением страхового случая в период работы (включая время испытания и день увольнения), если иное не предусмотрено законом.

Лица, которые обеспечивают себя работой самостоятельно (занимаются предпринимательской, адвокатской, нотариальной, творческой и другой деятельностью, связанной с получением дохода непосредственно от этой деятельности, в том числе члены творческих союзов, творческие работники, не являющиеся членами творческих союзов), имеют право на материальное обеспечение в соответствии с настоящим законом при условии уплаты страховых взносов в Фонд в соответствии с законом.

Согласно законодательной базы Украины, материальное обеспечение по страхованию в связи с временной потерей трудоспособности застрахованным лицам, работающим на условиях трудового договора (контракта), назначаются и предоставляются по основному месту работы (кроме пособия по временной нетрудоспособности (включая уход за больным ребенком), пособия по беременности и родам, которые предоставляются по основному месту работы и по совместительству в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины).

Следует отметить, что Кодексом законов о труде Украины определено понятие трудового договора между работником и собственником предприятия, а также предоставлено право работнику дополнительно заключать трудовой договор на этом же или другом предприятии. Работа по найму на этом же или другом предприятии относится к категории - работа по совместительству, которая соответственно оплачивается за фактически отработанное время. Поэтому при работе по совместительству с работником заключается трудовой договор.

В соответствии с Хозяйственным кодексом Украины предпринимательство - это самостоятельная, инициативная, систематическая, на собственный риск хозяйственная деятельность, осуществляемая субъектами хозяйствования (предпринимателями) с целью достижения экономических и социальных результатов и получения прибыли. Исходя из этого предприятие (предприниматель) не состоит ни с кем в трудовых отношениях, в свою

очередь не может считаться работой по совместительству при наличии основной оплачиваемой работы на условиях трудового договора.

Учитывая вышеизложенное, нормами Закона не предусмотрено предоставление физическому лицу – предпринимателю, который находится в трудовых отношениях, материального обеспечения, как физическому лицу - предпринимателю.

Итак, физическим лицам-предпринимателям, которые одновременно работают у работодателей на условиях трудового договора (контракта) пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам предоставляется только по основному месту работы и по совместительству.

Источник: [ФСС по ВУТ](#)

6. Утверждена новая форма отчетности по труду № 7-ПВ

Госстат [приказом от 25.08.2016 г. № 152](#) утвердил новую форму государственного статистического наблюдения [№ 7-ПВ](#) (один раз в четыре года) «Отчет о заработной плате по профессиям отдельных работников».

Форма вводится в действие, начиная с 1 января 2017 года и распространяется на юридических лиц и их обособленные подразделения по перечню, установленному органами государственной статистики.

Источник: [ЛИГА:ЗАКОН](#)