



Дайджест новостей трудового законодательства №15 Сентябрь 2016

Содержание выпуска:

- 1. В законодательстве слово «инвалид» заменят на «лицо с инвалидностью».....2**
- 2. В каких случаях не нужно подавать уведомление в ГФС о приеме работника.....2**
- 3. Обязаны ли предприниматели выполнять 5% квоту по трудоустройству?3**
- 4. Что делать, если уведомления в ГФС уже подано, а сотрудник к работе не приступил?.....3**
- 5. Работник заболел во время отпуска за границей: как оформить больничный?4**
- 6. Запланированы изменения в порядке предоставления отпусков5**

1. В законодательстве слово «инвалид» заменят на «лицо с инвалидностью»

Верховной Радой 7 сентября принят Закон о внесении изменений в «Закон о ратификации Конвенции о правах инвалидов и Факультативного протокола к ней» (правительственный законопроект № 0102).

Предусматривается слова «инвалид» и «инвалиды» во всех падежах заменить словами «лицо с инвалидностью» и «лица с инвалидностью» во всех падежах.

Такие изменения нужны для приведения действующего законодательства в части социальной защиты инвалидов в соответствие с официальным переводом Конвенции.

Источник: [ЮРЛИГА](#)

2. В каких случаях не нужно подавать уведомление в ГФС о приеме работника

Минсоцполитики в [письме от 08.08.2016 г. № 1102/13/84-16](#) рассмотрело некоторые вопросы порядка уведомления ГФСУ о принятии на работу работника.

Уведомлять Государственную фискальную службу и ее территориальные органы о принятии на работу работника не требуется в случаях, если:

- владелец выполняет функции по управлению предприятием;
- физическое лицо работает на общественных началах;
- стажер учится у работодателя на основании договора о стажировке, который является разновидностью договора гражданско-правового характера, то есть без заключения трудового договора;
- работник восстановлен на прежней работе (поскольку восстановление происходит с даты увольнения работника, которое в соответствии с решением суда признается недействительным).
- работник выходит из отпуска, в т. ч. отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста и отпуска без сохранения заработной платы (поскольку действие трудового договора на время отпуска не прекращается).

Источник: [ЮРЛИГА](#)

3. Обязаны ли предприниматели выполнять 5% квоту по трудоустройству?

Минсоцполитики в [письме от 08.06.2016 г. № 158/021/150-16](#) рассмотрело вопрос относительно выполнения квоты по трудоустройству.

Для трудоустройства граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству (кроме инвалидов, не достигших пенсионного возраста), предприятиям, учреждениям и организациям с численностью штатных работников более 20 человек устанавливается квота в размере 5% среднеучетной численности штатных работников за предыдущий календарный год.

При этом для ФЛП и самозанятых лиц действующим законодательством таких квот не предусмотрено.

В ведомстве напомнили, работодатели ежегодно не позднее 1 февраля после отчетного года подают в службу занятости независимо от местонахождения Информацию о занятости и трудоустройстве граждан, имеющих дополнительные гарантии в содействии трудоустройству.

Информация подписывается руководителем или ответственным за представление информации лицом и подается представителем предприятия, учреждения, организации в центр занятости на бумажных носителях.

Источник: [ЛИГА:ЗАКОН](#)

4. Что делать, если уведомления в ГФС уже подано, а сотрудник к работе не приступил?

Минсоцполитики в [письме от 29.04.2016 г. № 492/13/84-16](#) рассмотрел обращение относительно порядка уведомления ГФС о приеме работника на работу.

До начала работы работника информация о его зачислении должна быть подана Государственной фискальной службе или ее территориальным органам (ст. 24 [КЗоТ Украины](#)).

Пунктом 2 [приложения](#) к постановлению Кабмина [от 17.06.2015 г. № 413](#) установлены реквизиты, дающие возможность представления уточняющего сообщения в случае допущения ошибки работодателем или необходимости внесения изменений в сообщение о приеме работника на работу (тип: «начальное» или «отменяющее»). В случае если работодателем было подано сообщение о приеме работника на работу, но работник так и

не приступил к исполнению обязанностей, то работодателем подается сообщение о приеме работника на работу типа «отменяющее».

Источник: [ЛИГА:ЗАКОН](#)

5. Работник заболел во время отпуска за границей: как оформить больничный?

Застрахованное лицо в период пребывания в ежегодном отпуске имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности, за исключением периода нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, творческом отпуске, дополнительном отпуске в связи с обучением, что определено ст. 23 [Закона Украины «Об всеобщем обязательном государственном социальном страховании»](#).

Если во время отпуска у работника заболел ребенок, то листок нетрудоспособности выдают со дня, когда мать или другое работающее лицо, осуществляющее уход за больным ребенком, должны приступить к работе.

В период отпуска выдача листка нетрудоспособности в связи с травмой или заболеванием по месту жительства осуществляется на общих основаниях. Однако если работник находится на территории Украины, но вне постоянного места жительства, и там заболел или получил травму, то временную нетрудоспособность подтверждает местное медицинское учреждение с выдачей листка нетрудоспособности за подписью главного врача, заверенной круглой печатью учреждения здравоохранения.

Если застрахованное лицо заболело или получило травму во время пребывания за границей, необходимо в медицинском учреждении, где происходило лечение, получить документ, которым подтвержден период временной нетрудоспособности. В дальнейшем такие документы подлежат обмену на листок нетрудоспособности по решению врачебно-консультативной комиссии медицинского учреждения по месту жительства или работы.

В то же время Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан [от 13.11.2001 г. № 455](#) четко определен перечень причин, по которым допускается обмен с выдачей листка нетрудоспособности:

- острые заболевания и/или травмы;
- обострение хронических заболеваний;
- беременность и роды;
- оперативные вмешательства при неотложных состояниях;
- лечение согласно решению комиссии Минздрава Украины по вопросам направления на лечение за границу.

Обмен документов, подтверждающих временную нетрудоспособность во время пребывания за пределами Украины, на листок нетрудоспособности установленного

образца осуществляется на основании переведенных на государственный язык и нотариально заверенных документов.

Источник: [ФСС по ВУТ](#)

6. Запланированы изменения в порядке предоставления отпусков

Кабинет Министров одобрил для передачи в Верховную Раду законопроект «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно порядка предоставления отпусков».

Документ направлен на урегулирование вопросов своевременного и целевого использования работниками ежегодных отпусков, дополнительного социального отпуска работникам, имеющим детей, предоставление дополнительных отпусков в связи с обучением и т. п.

В частности, предусматривается внесение изменений в [КЗоТ](#), [Закон об отпусках](#) — относительно выплаты денежной компенсации за оставшиеся дни ежегодного отпуска, превышающие 24 календарных дня, которые своевременно не были использованы работниками.

Также регулируется порядок и условия предоставления дополнительного отпуска работникам, имеющим детей или совершеннолетнего ребенка-инвалида с детства подгруппы А I группы — с целью своевременного и целевого использования такого отпуска.

Предлагается предоставлять работникам, которые одновременно учатся в нескольких высших учебных заведениях, учебный отпуск по их выбору в одном из них. Если работники получают второе (следующее) высшее образование, то право на оплачиваемый учебный отпуск у них будет только в случае их направления на обучение работодателем. В то же время, предполагается в таком случае право работников на отпуск без сохранения зарплаты.

Также предлагается увеличить продолжительность отпуска без сохранения зарплаты, который предоставляется по соглашению сторон трудового договора, а в [КоАП](#) усилить ответственность работодателей за нарушение порядка предоставления (компенсации) отпусков.

Источник: [УРЯДОВИЙ ПОРТАЛ](#)