



Дайджест новостей трудового законодательства №16 Ноябрь 2016

Содержание выпуска:

1. Перенос рабочих дней в 2017 году: проект распоряжения Кабмина.....2
2. Все выпускники вузов свободны в выборе места работы.....2
3. Если отпуск по совместительству превышает основной3
4. Нюансы выплаты больничных после увольнения работника.....3
5. Выплата среднего заработка за время вынужденного прогула (судебная практика)
.....4
6. Оформление ID-паспортов временно ограничено5
7. С нового года пенсию можно будет оформить без привязки к месту жительства6

1. Перенос рабочих дней в 2017 году: проект распоряжения Кабмина

Кабинет Министров Украины установил перенос рабочих дней в 2017 году. Соответствующее решение было принято на заседании правительства в среду, 16 ноября.

Правительство рекомендовало в 2017 году для работников предприятий, учреждений и организаций, которым установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), за исключением органов Пенсионного фонда Украины, Украинского государственного предприятия почтовой связи «Укрпочта», Государственного казначейства и банковских учреждений, перенести рабочие дни:

- с понедельника 8 мая на субботу 13 мая,
- с пятницы 25 августа — на субботу 19 августа.

«Предложенный перенос рабочего дня будет способствовать рациональному использованию рабочего времени, созданию благоприятных условий для празднования в 2017 году 9 мая — Дня победы над нацизмом во Второй мировой войне и 24 августа — Дня Независимости Украины, и не приведет к уменьшению продолжительности рабочего времени в течение года, объемов производства и поступлений налоговых и обязательных платежей в бюджеты всех уровней», — заявили в Министерстве.

Источник: [ЛІГА:ЗАКОН](#)

2. Все выпускники вузов свободны в выборе места работы

Президент Украины подписал Закон № 1662-VIII «О внесении изменений в Закон Украины «О высшем образовании» относительно трудоустройства выпускников».

Цель изменений — привести законодательные и другие нормативные акты в соответствие с нормами Конституции Украины в части обеспечения конституционных прав граждан на труд, а также норм международных конвенций о запрете принудительного труда. Законом установлено, что вузы не обязаны осуществлять трудоустройство выпускников. Выпускники вузов свободны в выборе места работы за исключением некоторых случаев. При этом право на первоочередное зачисление в высшие медицинские и педагогические учебные заведения по госзаказу имеют лица в случае заключения ими договора об отработке не менее 3-х лет в сельской местности и поселках городского типа. Выпускникам медицинских и педагогических вузов, заключивших указанный договор, государство обеспечивает бесплатное пользование жильем с отоплением и освещением в пределах установленных норм. Кроме того, устанавливается, что одной из задач вуза является содействие трудоустройству выпускников. А госорганы, к сфере управления которых принадлежат вузы, должны способствовать трудоустройству выпускников этих вузов, осуществлять распределение выпускников высших военных учебных заведений (высших учебных заведений со специфическими условиями обучения) для дальнейшего

прохождения службы и предоставлять выпускникам других вузов информацию о наличии вакансий в составе юрлиц любой формы собственности и подчинения для возможного трудоустройства.

Закон вступит в силу с 1 января 2017 года.

Источник: [ЮРЛІГА](#)

3. Если отпуск по совместительству превышает основной

Минсоцполитики в письме [от 12.09.2016 г. № 1294/13/84-16](#) разъяснило особенности оплаты времени отпусков работникам, работающим по совместительству. В случае, когда продолжительность ежегодного и дополнительного отпуска на работе по совместительству больше, чем по основному месту работы, то работник может:

- приступить к работе по основному месту работы, а по совместительству — продолжать находиться в отпуске;
- приступить к работе по основному месту работы и по совместительству и воспользоваться правом на денежную компенсацию за дни неиспользованного отпуска (ст. 24 Закона об отпусках);
- оформить на работе по совместительству отпуск без сохранения заработной платы по согласию сторон (ст. 26 Закона об отпусках).

Источник: [ЛІГА:ЗАКОН](#)

4. Нюансы выплаты больничных после увольнения работника

Если страховой случай наступил в период работы застрахованного лица, но на момент увольнения работника болезнь еще не закончилась, то после увольнения при предоставлении листка нетрудоспособности работодатель обязан начислять такому лицу (бывшему работнику) больничные.

Первые пять дней болезни считаются работодателем только в рамках трудовых отношений. Например, работник заболел 7 сентября, а 9 сентября он был уволен по согласию сторон. В таком случае за счет работодателя больничные оплачиваются только за 3 календарных дня (7, 8 и 9 сентября), а 4-й и 5-й день не оплачивают. Дальше (за все дни, что остались с 6-го дня в соответствии с листком нетрудоспособности) — за счет средств соц.фонда.

Что касается уплаты ЕСВ, то после увольнения работника работодатель уже не выполняет обязанности страхователя. Поэтому если после увольнения начисляется пособие по временной нетрудоспособности, ЕСВ на ее сумму не начисляется.

Источник: [ЛИГА:ЗАКОН](#)

5. Выплата среднего заработка за время вынужденного прогула (судебная практика)

ВСУ в постановлении [от 02.11.2016 г. № 6-2261цс16](#) высказал правовую позицию по делу о начислении и выплате заработной платы за вынужденный прогул.

Статьей 235 КЗоТ предусмотрено, что выплата среднего заработка за время вынужденного прогула осуществляется в случаях:

- увольнения без законного основания или незаконного перевода на другую работу (часть первая);
- признания формулировки причины увольнения неправильной или не соответствующей действующему законодательству (часть третья);
- задержки выдачи трудовой книжки по вине собственника или уполномоченного им органа (часть четвертая).

В части второй указанной статьи определено, что при вынесении решения о восстановлении на работе орган, рассматривающий трудовой спор, одновременно принимает решение о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за один год. Если заявление о восстановлении на работе рассматривается более одного года, не по вине работника, орган, рассматривающий трудовой спор, выносит решение о выплате среднего заработка за все время вынужденного прогула.

В пересматриваемом деле истица не была уволена с работы. На основании приказа работодателя от 31 января 2011 года (который она не оспаривала) изменены существенные условия ее труда, в частности, начиная с 5 апреля 2011 года и до улучшения финансового состояния отделения установлено неполную рабочую неделю с выплатой 0,2 ставки должностного оклада. Истица была уведомлена об изменении существенных условий труда с соблюдением требований части третьей статьи 32 КЗоТ, не прекратила трудовых отношений после этого изменения, ее выход на работу в спорный период один раз в неделю подтверждается табелем учета рабочего времени, оплата труда в этот период проводилась пропорционально отработанному времени, что соответствует требованиям статьи 56 Кодекса.

Следовательно, положения статьи 235 КЗоТ предусматривают выплату среднего заработка за время вынужденного прогула в определенных этой статьей случаях, перечень которых является исчерпывающим и не предусматривает выплаты разницы в заработке в случае изменения существенных условий труда, в частности установления неполного рабочего

времени при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности.

Источник: [ЮРЛІГА](#)

6. Оформление ID-паспортов временно ограничено

С начала ноября подразделения ГМС принимают заявления на оформление паспорта гражданина Украины в форме карточки.

Введение паспорта-карточки в Украине началось в январе 2016 года, и до этого времени новые паспорта выдавались только лицам, достигшим 16-летнего возраста, оформляющим паспорт впервые. Всего в Украине оформлено уже более 190 тыс. новых паспортов. Главным мотивом введения новых правил является безопасность общества, защита от подделки и кражи личности.

Во избежание ажиотажа вокруг оформления новых паспортов, Кабмин принял решение по оформлению паспорта-карточки только в определенных случаях. Согласно новым правилам, паспорт-карточка будет оформляться как первый паспорт с 14 лет, а также лицам, которые изменили фамилию, потеряли паспорт или обращаются для вклеивания фотографии по достижению 25- и 45-летнего возраста.

Миграционная служба через систему Prozorro закупает необходимое оборудование и до конца 2016 года ожидается, что все 600 подразделений ГМС смогут оформить новый документ. Сегодня это делают 330 подразделений. Там, где оборудование отсутствует, будет выдаваться паспорт в форме книги старого образца. Кроме того, в ближайшее время прием заявлений на оформление паспорта-карточки начнут центры предоставления административных услуг (ЦНАП).

Законодательством не предусмотрена обязательная замена документов — все ранее выданные паспорта будут действовать до окончания срока их действия. Добровольная замена документов временно ограничена исключительно во избежание ажиотажа, больших очередей и проявлений коррупции при предоставлении услуги.

Первый паспорт гражданина Украины выдается бесплатно, за замену и восстановление документа необходимо оплатить административный сбор, размер которого составляет 279 грн. При этом, местные общины наделены полномочиями по частичному или полному освобождению от оплаты стоимости услуги для отдельных категорий лиц. Кроме того, для оформления паспорта-карты не нужно подавать фотографии.

Среди важных нововведений: нанесение на паспорт-карточку номера учетной карточки плательщика налогов и электронной цифровой подписи.

Источник: [ГМС](#)

7. С нового года пенсию можно будет оформить без привязки к месту жительства

С 1 января 2017 года планируется полный переход всех пенсионных дел в электронную форму, благодаря чему пенсию можно будет оформить без привязки к месту жительства или работы. Об этом на открытии фронт-офиса обслуживания граждан в Бердичевском объединенном управлении Пенсионного фонда Украины заявил Вице-премьер-министр Украины Павел Розенко.

«Пенсионная реформа — это в том числе вопрос существенного повышения качества услуг по пенсионному обеспечению. В сентябре этого года правительство утвердило программу модернизации и реформирования ПФУ, которой предполагается переход на совершенно новый современный уровень обслуживания граждан», — сказал Павел Розенко.

«Мы начинаем этот процесс с постепенного перевода всех пенсионных дел в электронный вариант, который даст нам возможность создать единую централизованную систему Пенсионного фонда. И уже с 1 января начнется внедрение совершенно нового сервиса оформления пенсий для наших граждан — пенсию можно будет оформить в любой точке нашей страны, без привязки к месту жительства или работы, как сейчас», — отметил вице-премьер министр.

Также, по словам Павла Розенко, каждый работающий человек будет иметь доступ к своему пенсионному делу и сможет смотреть как на протяжении своей трудовой жизни он накапливает себе на пенсию и что он будет получать в старости.

Источник: [УРЯДОВИЙ ПОРТАЛ](#)