



Дайджест новостей трудового законодательства №20 Март 2017

Содержание выпуска

1. Предлагается отменить выходной 2 мая.....	3
2. Предложены антидискриминационные поправки к проекту Трудового кодекса	3
3. В Украине вводятся электронные трудовые книжки	4
4. Фонд соцстраха предоставил разъяснения касательно расчета помощи в связи с временной утратой трудоспособности	4
5. Предложено уменьшить штрафы для работодателей	4
6. Многодетным матерям хотят давать долгосрочный отпуск	5
7. На соблюдений минималки уже проверено 2400 работодателей.....	6
8. Минсоцполитики о корректировке средней заработной платы.....	7
9. С 1 апреля увеличивается размер выплаты по безработице	7
10. Внесены изменения в форму № 1-ПВ.....	7

11. Принят закон о формировании бюджета на 3 года вперед.....	8
12. ГФСУ внедряет новые формы повышение уплаты ЕСВ и НДФЛ.....	8
13. Минсоцполитики планирует ввести электронный реестр трудовых договоров	9
14. Имеет ли право предприниматель выдавать приказ о предоставлении отпуска работникам.....	9
15. Индексация заработной платы в марте и апреле 2017	11
16. Трудовой кодекс: предложено дополнить перечень признаков, по которым запрещается дискриминация в сфере труда	13

1. Предлагается отменить выходной 2 мая

Комитет Верховной Рады по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения рекомендует парламенту установить **2 мая** рабочим днем. Об этом говорится в сравнительной таблице законопроекта № 1658 (проект Трудового кодекса), который готовится ко второму чтению.

Согласно учтенной комитетом поправке, днем государственного праздника, в который не проводится работа, остается лишь **1 мая** — Международный день солидарности трудящихся.

Остальные государственные и религиозные выходные дни комитет оставил, несмотря на предложения некоторых депутатов.

В частности, депутат от фракции «Объединение «Самопомощь» Ирина Подоляк предложила поправки, которыми предлагается отменить **8 марта** (Международный женский день), а **9 мая** (День Победы) заменить **8 мая** (День памяти и примирения).

Также комитет отклонил поправку Подоляк и еще ряда депутатов, которые предлагают установить выходными днями на Рождество **7 и 8 января**.

Украинский институт национальной памяти выступает за отмену выходных дней и установление рабочими **8 марта, 1–2 и 9 мая**.

2. Предложены антидискриминационные поправки к проекту Трудового кодекса

В проекте Трудового кодекса предлагают расширить перечень признаков, по которым

запрещается дискриминация в сфере труда, в частности:

- сексуальная ориентация;
- отношение к полу или половым отношениям;
- гендерная идентичность;
- беременность;
- обращение или вероятное обращение о социальном отпуске либо отпуске по уходу за ребенком или в связи с усыновлением ребенка;
- принадлежность к категории внутренне перемещенных лиц;
- призыв или возможность призыва на мобилизационные учения или военную службу по мобилизации;
- участие в АТО;
- семейное положение;
- философские или иные мировоззренческие убеждения.

Эти поправки рассмотрены рабочей группой, созданной при Комитете по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения.

Указано, что комитет не изымал из текста проекта Трудового кодекса нормы, содержащие запрет дискриминации в сфере труда.

Кроме того, члены комитета поддержали поправку, предусматривающую, что дискриминация в любой форме и с любыми признаками в сфере труда запрещается. За эту поправку проголосовали, поскольку ее редакция не ограничивает перечень признаков, по которым могут быть дискриминированы субъекты трудовых отношений.

В целях урегулирования отдельных положений проекта Трудового кодекса 11 апреля 2017 года состоится заседание комитета.

3. В Украине вводятся электронные трудовые книжки

Пенсионный фонд анонсировал введение электронных трудовых книжек. Сейчас сервис находится в разработке, пилотный запуск готовится к осени 2017 года.

Кроме того, чиновники планируют полностью закончить оцифровку бумажных сведений. В Пенсионном фонде отмечают, что это позволит пенсионерам обращаться в органы соцзащиты независимо от места регистрации.

Электронную трудовую книжку намерены интегрировать с Реестром застрахованных лиц. Для того чтобы Реестр полностью заменил бумажную трудовую книжку, в него внесут данные о должности работника.

Бумажные трудовые книжки нужно будет сохранить лицам, у которых трудовой стаж начался до 2000 года, чтобы иметь возможность подтвердить продолжительность работы.

Напомним, в ноябре 2015 года уже подавался законопроект, которым предлагалось отменить необходимость оформления и ведения трудовых книжек.

4. Фонд соцстраха предоставил разъяснения касательно расчета помощи в связи с временной утратой трудоспособности

Разъяснен порядок перерасчета помощи в случае не предоставления справки о наличии страхового стажа.

Если сотрудник на основном месте работы проработал менее шести месяцев, для подтверждения страхового стажа ему необходимо предоставить страховщику информацию из Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования о страховом стаже за предыдущий период по форме ОК-5 или ОК-7.

Сотруднику, не предоставившему работодателю справку о страховом стаже, средняя зарплата для расчета больничных определяется исходя из начисленной заработной платы, с которой уплачивается ЕСВ, но не выше размера МЗП в расчете за месяц.

В случае предоставления справки о наличии страхового стажа после начисления денежной помощи ее размер подлежит перерасчету. При этом момент выдачи справки не влияет на проведение перерасчета, если само обращение за выплатой помощи поступило в сроки, предусмотренные ч. 5 ст. 32 Закона «Об общеобязательном государственном социальном страховании».

Порядок выплаты помощи в связи с временной утратой трудоспособности в случае непредоставления справки о наличии страхового стажа и механизм ее перерасчета разъяснены в письме Фонда социального страхования по временной утрате трудоспособности от 4 января 2017 года № 5.2-28-4.

5. Предложено уменьшить штрафы для работодателей

Штрафы за нарушение законодательства о труде предложено снизить, а также усилить ответственность должностных лиц Гоструда за нарушение порядка проведения проверок работодателей.

Предлагается усовершенствовать механизм государственного надзора за соблюдением законодательства о труде путем снижения штрафов за нарушения. Их размер в КЗоТ хотят привязать к прожиточным минимумам, а не в МЗП, как сейчас. В то

же время, предлагают снизить административный штраф за допуск к работе без оформления договора - от 100 до 300 необлагаемых минимумов доходов граждан (вместо от 500 до 1000 НМДГ). От 300 до 500 НМДГ (вместо 1000 до 2000) предлагают взыскивать за повторное такое нарушение. При этом повышается штраф за нарушение порядка осуществления государственного надзора (контроля) в сфере хозяйственной деятельности - от 100 до 500 НМДГ (вместо от 50 до 150).

Также предлагается:

- усиление ответственности должностных лиц Гоструда за нарушение порядка проведения проверок;
- определение оснований для внеплановых проверок работодателей;
- определение оснований, по которым работодатель вправе не допустить инспекторов и не нести за это ответственность;
- определение критериев того, что считать недопущением к проверке и созданием препятствий при его проведении;
- закрепление правила, согласно которому при первом нарушении законодательства о труде работодателю вносится только предписание, а в случае его невыполнения - налагается штраф;
- определение минимального предельного срока, который полагается работодателю для выполнения предписания;
- определение сроков наложения штрафов;
- сужение полномочий органов местного самоуправления в части контроля за соблюдением трудового законодательства.

С инициативой выступила группа народных депутатов, зарегистрировав законопроект № 6087 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно совершенствования процедуры государственного надзора (контроля) за соблюдением законодательства о труде и ответственности за правонарушения в этой сфере».

В пояснительной записке отмечено, что вследствие роста минимальной зарплаты с 1 января 2017 году (3200 грн), которая является базой для расчета штрафов за нарушение законодательства о труде, размеры штрафов выросли вдвое.

На неправомерность установленных штрафов указывает то, что за совершение правонарушений в сфере труда, общественная опасность которых меньше по сравнению с правонарушениями, создающими угрозу жизни и здоровью людей (нарушение строительных норм, санитарного законодательства и т.п.), сейчас грозит более строгая ответственность.

Напомним, недавно суд ограничился устным замечанием за неуведомление ГФС о приеме на работ.

6. Многодетным матерям хотят давать долгосрочный отпуск

Женщинам, которые родили троих и больше детей, могут предоставить право на отпуск без сохранения заработной платы для ухода за родившимся третьим и каждым следующим ребенком до достижения им шестилетнего возраста.

Целью такого нововведения является обеспечение условий для повышения рождаемости в Украине.

Соответствующий законопроект № 6166 зарегистрирован в Верховной Раде.

Авторы проекта отмечают, что с 1991 года в Украине происходит абсолютное сокращение численности населения, а специалисты считают, что потенциал демографического роста практически исчерпан, поэтому требуется проведение общегосударственных программ по повышению рождаемости.

Ожидается, что принятие законопроекта позволит усилить социальную защиту многодетных семей, стимулировать рождаемость в Украине, что в свою очередь в перспективе будет способствовать стабильному развитию страны.

7. На соблюдениях минималки уже проверено 2400 работодателей

С начала года в Госслужбу по вопросам труда поступило 2238 жалоб относительно несоблюдения минимального размера заработной платы. Однако после проведения 2400 проверок по всей Украине, выявлено только 45 нарушений.

Как сообщили в Минсоцполитики, инспекторы приходят с проверками на предприятия в ответ на обращение работников, которые считают, что их права нарушены.

Так, по информации Государственной службы по вопросам труда, за период с начала года по 23.03.2017 поступило 2238 жалоб граждан относительно несоблюдения минимального размера заработной платы, из них 1974 — из Правительственного контактного центра.

С 1 января 2017 года было проверено 2400 работодателей по вопросам соблюдения минимального размера заработной платы, в том числе: 241 — государственной формы собственности, 377 — коммунальной формы собственности.

В ходе проверок выявлены нарушения законодательства о соблюдении минимального размера заработной платы в отношении 45 работников, а именно:

в Кировоградской области в отношении 10 работников,

Сумской — 3,

Волынской — 1,

Полтавской — 2,

Ивано-Франковской — 16,

Запорожской — 2,

Николаевской — 4,

Закарпатской — 1,

Львовской — 2,

Черкасской - в отношении 4 работников.

По результатам проверок руководителям предприятий, учреждений, организаций выданы предписания на устранение выявленных нарушений, составлены и переданы в суд протоколы об административном правонарушении для наложения финансовых санкций согласно статье 265 Кодекса законов о труде Украины, а именно 32 000 грн за каждого такого работника.

Ранее в Кабмине рассказали о штрафе за недопуск к проведению проверки оформления трудовых отношений в 320 000 грн, который был наложен на предприятие в Ивано-Франковской области. Однако потом законодатели поняли, что со штрафами в стократном размере за недопуск к проверке трудовых инспекторов они перегнули палку и предложили исправить ситуацию.

Но пока такой штраф не отменили, предлагаем ознакомиться с планами проверок управлениями Государственной службы Украины по вопросам труда на 2017 год по областям.

8. Минсоцполитики о корректировке средней заработной платы

Минсоцполитики в письме от 27.10.2016 № 1491/13/8416 рассказало о нюансах корректировки средней заработной платы.

Корректировка средней заработной платы производится, если последнее повышение должностного оклада работника произошло в расчетном периоде.

На хозрасчетных предприятиях и в организациях корректировка заработной платы и других выплат производится с учетом их финансовых возможностей.

Порядком № 100 предусмотрена возможность уменьшения коэффициента корректировки. Приказ об уменьшении коэффициента корректировки для всех работников предприятия согласовывается с профсоюзным комитетом или другим уполномоченным на представительство трудовым коллективом органом.

Специалисты Минсоцполитики считают, что неоправданная корректировка средней заработной платы является нарушением законодательства о труде.

Задержание вычислений во время отпуска работника согласно статье 116 Кодекса законов о труде Украины (далее-ТК) во время увольнения работника выплата всех сумм, принадлежащих ему от предприятия, учреждения или организации, осуществляется в день релиза. Если работник в день не работал, то такая сумма уплачивается не позднее, чем на следующий день после подачи требования уволенного работника.

9. С 1 апреля увеличивается размер выплаты по безработице

С 1 апреля 2017 вступает в силу Постановление правления Фонда социального страхования по временной потере трудоспособности «О минимальном размере выплаты по безработице» от 19 января 2017 г. № 132.

В документе говорится, что с 1 апреля 2017 г. минимальный размер выплаты по безработице для застрахованных безработных лиц со стажем работы менее чем 6 месяцев, будет оставаться на прежнем уровне и составит 544 грн. Для застрахованных безработных лиц со стажем более чем 6 месяцев выплата будет 1280 грн.

10. Внесены изменения в форму № 1-ПВ

Приказом Государственной службы статистики Украины от 15 февраля 2017 года № 39 внесены изменения в форму № 1-ПВ (квартальная) «Отчет по труду», утвержденную приказом Госстата от 10 июня 2016 года № 90, согласно которым изменилось распределение сотрудников в графе А раздела IV «Количество штатных сотрудников, которым оплачено 50% или более рабочего времени, установленного в месяц» по суммам заработной платы.

Обновленная форма № 1 - ПВ (квартальная) «Отчет по труду» будет применяться с отчетом за 1 квартал 2017г., который предоставляется до 7 апреля текущего года.

11. Принят закон о формировании бюджета на 3 года вперед

Верховная Рада в ходе утреннего заседания 23 марта приняла за основу и в целом правительственный Закон об изменениях в Бюджетный кодекс Украины относительно внедрения среднесрочного бюджетного планирования.

За законопроект № 6161 проголосовали 260 народных депутатов. Никто из депутатов не проголосовал против.

Законопроектом предусматривается, что с целью уточнения прогноза государственного бюджета Украины на 2018-й и 2019 годы и разработку проекта основных направлений бюджетной политики на 2018–2020 годы с учетом реалистичных макропоказателей и повышения надежности бюджетных показателей на среднесрочную перспективу, Министерство финансов Украины должно подавать эти проекты актов на рассмотрение в Кабмин до 1 июня 2017 года. Отмечается, что правительство должно рассмотреть и утвердить их в двухнедельный срок.

В пояснительной записке говорится, что, согласно постановлению Кабмина от 26 апреля 2003 года, Минэкономразвития впервые предоставляет предварительные ориентировочные прогнозные показатели на текущий, следующий и два последующих года до 1 марта.

«Таким образом, Министерство финансов практически лишено возможности своевременно уточнить и подать Прогноз государственного бюджета на 2018-й и 2019 годы в Кабинет Министров для одобрения его правительством до 1 апреля, как это установлено статьей 21 Бюджетного кодекса Украины», — говорится в документе.

Отмечается, что принятие законопроекта позволит «качественно подготовить» проекты основных направлений бюджетной политики на 2018–2020 годы и уточнить прогноз государственного бюджета Украины на 2018-й и 2019 годы.

12. ГФСУ внедряет новые формы повышение уплаты ЕСВ и НДФЛ

ГФСУ начинает реализацию нового проекта, который будет способствовать соблюдению плательщиками законодательства Украины относительно полноты начисления и уплаты единого соцвзноса и налога на доходы физических лиц

Об этом заявил директор Департамента доходов и сборов с физических лиц ГФСУ Павел Дроняк.

По его словам, проект разработан совместно с экспертом Департамента по налогово-бюджетным вопросам Международного валютного фонда.

«Пилотный проект будет внедряться на базе Главных управлений ГФСУ в Винницкой и Днепропетровской областях в течение 2017 года. Его цель - повышение уровня добровольного соблюдения плательщиками законодательства о едином взносе и налог на доходы физических лиц», - рассказал Павел Дроняк.

Чиновник также отметил, что в рамках проекта будут определены наиболее эффективные формы взаимодействия органов ГФСУ с плательщиками в этой сфере (письменные или устные консультации, плановые проверки и т.д.), за счет чего будут увеличены поступления от единого взноса и налога на доходы физических лиц, а также повышена эффективность их администрирования.

«Для успешной реализации на первом этапе было отобрано в целевые группы плательщиков с наибольшими рисками уклонения от налогообложения. Источником аналитических процедур выступала как внутренняя информация автоматизированных баз данных ГФСУ, так и информация, полученная из внешних источников», - отметил Павел Дроняк.

Отбор плательщиков в целевую группу для проведения плановых проверок в течение второго квартала 2017 осуществлена с учетом требований Порядка формирования плана-графика проведения документальных плановых проверок налогоплательщиков, утвержденного приказом Минфина от 02.06.2015 г. № 524 (в редакции приказа Минфина от 04.08.2016 г. № 723).

Напомним, что в план - график включили только налогоплательщиков, которые по результатам хозяйственной деятельности имеют наибольшие риски неуплаты единого взноса и налога на доходы физических лиц.

13. Минсоцполитики планирует ввести электронный реестр трудовых договоров

Трудовой договор можно будет накладывать на систему персонифицированного учета Пенсионного фонда, - рассказывает А. Рева

Об этом сегодня во время пресс-конференции заявил министр социальной политики Андрей Рева, передает корреспондент РБК-Украина.

"Мы планируем в Минсоцполитики ввести еще одну важную вещь, а именно электронный реестр трудовых договоров в Украине. То есть работодатель будет обязан информацией о заключении трудового договора с каждым, кто работает по найму, вносить в специальный реестр", - заявил Рева.

По его словам, таким образом, трудовой договор гражданина можно будет накладывать на систему персонифицированного учета Пенсионного фонда для того, чтобы отслеживать информацию о выплате заработной платы или страховых взносов. После прекращения трудовых договоров, они будут архивироваться.

Также Рева сообщает, что ведение электронного реестра станет важным инструментом для защиты трудовых прав и борьбы с теневой занятостью.

Напомним, ранее сообщалось, что А. Рева надеется на рассмотрение Верховной Радой Украины проекта нового Трудового кодекса до июля 2017 года.

14. Имеет ли право предприниматель выдавать приказ о предоставлении отпуска работникам

Должно ли физическое лицо - предприниматель издавать приказ о предоставлении отпуска своим работникам?

Право на отпуск имеют граждане Украины, которые находятся в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности, а также работают по трудовому договору у физического лица (часть первая ст. 2 Закона об отпусках).

Статьей 10 этого Закона определено, что конкретный период предоставления ежегодных отпусков в пределах, установленных графиком, согласовывается между работником и

работодателем, который обязан письменно уведомить работника о дате начала отпуска не позднее чем за две недели до установленного графиком срока.

Работодатель обязан вести учет отпусков, предоставляемых работникам.

Действующим законодательством не определены формы уведомления работника о предоставлении отпуска.

В то же время Приказом № 489 утверждена типовая форма № П-3 «Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска», имеющий рекомендательный характер и может быть использована работодателем, в том числе физическим лицом - предпринимателем, при оформлении отпусков.

Ознакомление с приказом о предоставлении отпуска работник подтверждает своей подписью.

На основании приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска делаются отметки в личной карточке работника и рассчитывается заработная плата за время отпуска.

В приказе о предоставлении отпуска указываются его вид, продолжительность, дата начала и окончания, период работы, за который он предоставляется, и тому подобное.

Приказом № 578 утвержден Перечень типовых документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, других учреждений, предприятий и организаций, с указанием сроков хранения (далее - Перечень).

Этот перечень является нормативно-правовым актом и включает типовые документы (в том числе приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска), создаваемых при документировании однотипных (общих для всех) управленческих функций, выполняемых государственными органами и органами местного самоуправления, другими учреждениями, предприятиями и организациями независимо от функционально-целевого назначения, уровня и масштаба деятельности, формы собственности.

Перечень может использоваться также физическими лицами - предпринимателями (п. 1.4 Перечня).

Таким образом, отпуск, оформленный приказом (распоряжением), обеспечивает надлежащее выполнение физическим лицом - предпринимателем, заключившее трудовой договор с работником, норм ст. 10 Закона об отпусках.

15. Индексация заработной платы в марте и апреле 2017

Специалисты Минсоцполитики разъяснили нюансы индексации зарплаты в марте и апреле 2017

При проведении индексации заработной платы работников следует руководствоваться Законом об индексации и Порядком № 1078.

Проведение индексации осуществляется в пределах финансовых ресурсов бюджетов всех уровней, бюджета Пенсионного фонда Украины и бюджетов других фондов общеобязательного государственного социального страхования на соответствующий год. Право на проведение индексации заработной платы наступает, когда индекс потребительских цен (далее - ИПЦ) превысит порог индексации, установленный с января 2016 в размере 103%.

Индексации подлежит заработная плата работников в пределах прожиточного минимума, установленного для трудоспособных лиц. Часть заработной платы, превышающей прожиточный минимум, индексации не подлежит.

В случае повышения тарифных ставок (окладов) значение индекса в месяце повышения принимается за 1 или 100%, то есть месяц повышения считается базовым и индексация в этом месяце не проводится, если сумма повышения заработной платы (в базовом месяце учитываются все составляющие заработной платы, не имеющие разового характера) превысит сумму индексации. Начиная со следующего за базовым месяца нарастающим итогом рассчитывается индекс для проведения дальнейшей индексации.

Если сумма повышения заработной платы меньше суммы индексации, которая складывается на момент повышения, то сумма индексации в базовом месяце уменьшается на сумму повышения заработной платы.

Работникам предприятий и организаций, находящихся на хозрасчете, повышение заработной платы в связи с ростом уровня инфляции осуществляется в порядке, определенном в коллективных договорах, но не ниже норм, определенных Законом об индексации и Порядком № 1078.

По данным Госстата Украины ИПЦ (%), на основании которых осуществляется расчет индексов для проведения индексации, приведены в табл. 1.

Таблица 1

Месяц	2016 г.
Январь	100,9
Февраль	99,6
Март	101,0
Апрель	103,5
Май	100,1
Июнь	99,8
Июль	99,9
Август	99,7
Сентябрь	101,8

Октябрь	102,8
Ноябрь	101,8
Декабрь	100,9
	2017 г.
Январь	101,1
Февраль	101,0

В соответствии с Порядком № 1078 и данных Госкомстата Украины о ИПЦ за отчетный месяц величину прироста ИПЦ для проведения индексации в марте и апреле 2017 представлены в табл. 2.

Таблица 2

Базовые месяца при исчислении ИПЦ для проведения индексации (Месяцыповышение тарифныхставок (окладов))	Величина прироста ИПЦ для проведения индексации в 2017,%	
	В марте*	В апреле*
В 2016 г.		
Январь	12,5	12,5
Февраль	12,9	12,9
Март	11,8	11,8
Апрель	8,1	8,1
Май	8,0	8,0
Июнь	8,2	8,2
Июль	8,3	8,3
Август	8,7	8,7
Сентябрь	4,7	4,7
Октябрь	3,8	3,8
Ноябрь	—	—
Декабрь	—	—
В 2017 г.		
Январь	—	—
Февраль	—	—
Март	—	—

* Обращаем внимание! За март и апрель 2017 начислять индексацию зарплаты нужно по другим коэффициентам, чем в январе-феврале 2017

Пример исчисления суммы индексации

Повышение тарифных ставок (окладов) работников произошло в январе 2016 (базовый месяц), и к марту 2017 заработная плата не увеличивалась.

Для проведения индексации величина прироста ИПЦ для начисления суммы индексации в марте 2017 в таком случае составляет 12,5%.

Расчет ИПЦ:

$12,5\% = 1,041 \times 1,041 \times 1,038 \times 100 - 100$, где

1,041 - ИПЦ за февраль - апрель 2016 ($0,996 \times 1,010 \times 1,035$),

1,041 - ИПЦ за май - октябрь 2016 ($1,001 \times 0,998 \times 0,999 \times 0,997 \times 1,018 \times 1,028$),

1,038 - ИПЦ за ноябрь 2016 - январь 2017 ($1,018 \times 1,009 \times 1,011$).

ИПЦ за февраль 2017 составил 101,0%, то есть не превысил порог индексации (103%), поэтому в апреле 2017 проведения индексации продолжает осуществляться на величину прироста ИПЦ - 12,5%.

Заработная плата за март 2017 составит 5400 грн.

Индексации подлежит часть дохода, которая не превышает прожиточный минимум для трудоспособных лиц (в марте - апреле 2017 - 1600 грн).

Величина прироста ИПЦ для начисления суммы индексации в марте 2017, если повышение тарифных ставок (окладов) было в январе 2016, составляет 12,5%.

Сумма индексации определяется как результат умножения денежного дохода, подлежащего индексации, на величину прироста ИПЦ, разделенного на 100.

Сумма индексации дохода равна 200,0 грн ($1600 \times 12,5 : 100$).

Заработная плата вместе с суммой индексации составляет 5600 грн ($5400 + 200$).

Начисление суммы индексации и ее выплата осуществляются одновременно с начислением и выплатой заработной платы за месяц, доходы за который согласно Порядку № 1078 подлежат индексации.

Заработная плата вместе с суммой индексации подлежит налогообложению в соответствии с действующим законодательством.

16. Трудовой кодекс: предложено дополнить перечень признаков, по которым запрещается дискриминация в сфере труда

Комитет по вопросам социальной политики, занятости и пенсионного обеспечения рассмотрел положения проекта Трудового кодекса о запрете дискриминации в сфере труда.

В Комитете сообщили, что рассмотрели сравнительную таблицу к проекту Трудового кодекса Украины №1658, доработанный, который готовится ко второму чтению.

В общем, к законопроекту подано почти 1900 поправок и предложений от народных депутатов.

Эти поправки рассмотрены рабочей группой, созданной при Комитете, которая работала почти полтора года. В ходе заседаний, позиции членов рабочей группы отличались и пересматривались для принятия окончательного решения.

На заседание Комитета по рассмотрению проекта Трудового кодекса ко второму чтению были приглашены народные депутаты, чьи поправки и предложения вошли в сравнительную таблицу законопроекта.

Неоднократно менялась и позиция относительно положений статьи 3 о запрете дискриминации в сфере труда, редакция которой поддержана народными депутатами при принятии проекта Трудового кодекса в первом чтении.

В частности, в статью 3 проекта внесены предложения, которые дополняют перечень признаков, по которым запрещается дискриминация в сфере труда. Поэтому этот перечень предлагается дополнить признакам:

- сексуальная ориентация;
- гендерная идентичность;
- беременность;
- обращение или возможное обращение о социальном отпуске или отпуске по уходу за ребенком или в связи с усыновлением ребенка;
- принадлежность к категории внутренне перемещенных лиц;
- призыв или возможность призыва на мобилизационные учения или военную службу по мобилизации;
- участие в антитеррористической операции;
- семейное положение;
- принадлежность к философским или иным мировоззренческим убеждениям.

Как сообщили в секретариате Комитета, Комитет не изымал из текста проекта Трудового кодекса нормы, содержащие запрет дискриминации в сфере труда.

При рассмотрении поправок и предложений, членами Комитета голосовались поправки тех народных депутатов, которые приняли участие в заседании Комитета.

Так, на заседании присутствовали народные депутаты П.Унгуриян и О.Медуница, и членами Комитета проголосована поправка №46 народного депутата П.Унгурияна статье 3 «Недопущение дискриминации в сфере труда», которая предусматривает, что дискриминация в любой форме и по любым признакам в сфере труда запрещается.

Эта поправка поддержана Комитетом, поскольку ее редакция не содержит ограниченного перечня признаков, по которым могут быть дискриминированы субъекты трудовых отношений.

Другие поправки в статью 3 законопроекта, а также поправки о предоставлении работнику отпуска в связи с обучением, внесенные от народных депутатов, которые по уважительным причинам не смогли принять участие в заседании Комитета и поставить их на подтверждение, Комитетом не рассматривались.

С целью урегулирования отдельных положений проекта Трудового кодекса №1658, который готовится ко второму чтению, 11 апреля 2017 состоится заседание Комитета, о времени и месте проведения которого будет сообщено дополнительно.