



Дайджест новостей трудового законодательства №21 Апрель 2017

Содержание выпуска

1. В Україні зросла середня зарплата.....	2
2. Рада посилила захист прав працівників передпенсійного віку	3
3. Достовірність паспорта можна буде перевірити онлайн.....	5
4. Внесено зміни до Типового положення про службу охорони праці	8
5. Щодо допомоги по вагітності та пологах фізичним особам — підприємцям	8
6. Набув чинності Закон про облік військовозобов'язаних в Єдиному реєстрі	9

1. В Україні зросла середня зарплата

У лютому рівень середньої зарплати становив 6209 гривень

Середня зарплата в Україні в лютому становила **6209 грн.** Це на 201 грн більше, ніж було в січні – 6008 грн. У грудні 2016-го вона становила 6475 грн (підвищений показник за рахунок "13-ї зарплати"), у листопаді 5406 грн.

Такі дані наводить Державна служба статистики.

Найвищі зарплати в Україні офіційно платять в авіаційній галузі – в середньому 26,1 тис. грн. В інформаційній та телекомунікаційній галузях – 11,1 тис. грн. Страхові агенти та фінансисти отримують майже 11 тис. грн, інженери та вчені – 9,3 тис. грн, промисловці – майже 6,7 тис. грн, сільгосппрацівники – 4,6 тис. грн.

Найменші зарплати отримують поштарі та кур'єри – в середньому 3369 грн.

Як і для кого з 1 квітня зросла допомога з безробіття - роз'яснили в Держцентрі зайнятості

З 1 квітня 2017 року мінімальний розмір допомоги по безробіттю для застрахованих осіб, зазначених у частині першій статті 22 Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», підвищується на 120 грн та становитиме 1280 грн

Про це повідомили у Державній службі зайнятості.

Ця норма встановлена постановою правління Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття від 19.01.2017 р. № 132 «Про мінімальний розмір допомоги по безробіттю» та має на меті поліпшення рівня матеріального забезпечення безробітних громадян.

Це підвищення стосується застрахованих осіб, страховий стаж яких протягом 12 місяців, що передували реєстрації в центрі зайнятості, становив не менше шести місяців. Такі громадяни мають право на отримання допомоги по безробіттю, розмір якої залежить від розміру заробітної плати за останнім місцем роботи, страхового стажу та причини звільнення, однак не може бути меншим, ніж 1280 грн.

При цьому максимальний розмір допомоги по безробіттю не може перевищувати чотирикратного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб – зараз це 6 400 грн.

Загальна тривалість виплати зазначеної допомоги не може перевищувати 360 календарних днів протягом двох років, а для осіб передпенсійного віку (за 2 роки до настання права на пенсію) тривалість виплати допомоги по безробіттю не може перевищувати 720 календарних днів.

2. Рада посилила захист прав працівників передпенсійного віку

Прийнято Закон "Про внесення зміни до статті 42 Кодексу законів про працю України щодо захисту трудових прав працівників передпенсійного віку"

6 квітня на вечірньому засіданні Верховної Ради прийнято в цілому Закон "Про внесення зміни до статті 42 Кодексу законів про працю України щодо захисту трудових прав працівників передпенсійного віку" (законопроект №5564). Документ підтримали 239 нардепи.

Законом доповнено статтю 42 КЗпП новою нормою, відповідно до якої, переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці при рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації пропонується надавати працівникам, яким залишилося менше трьох років до настання пенсійного віку, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат.

Закон прийнято з техніко-юридичними правками. Поки що остаточний текст Закону не оприлюднений.

З 1 травня розмір пенсії зросте для 8 млн пенсіонерів, - Павло Розенко
1 травня 2017 року відбудеться перше підвищення прожиткового мінімуму та мінімального розміру пенсій

Про це під час «прямої лінії» на КР.UA повідомив Віце-прем'єр-міністр України Павло Розенко.

«У Державному бюджеті України на 2017 рік зафіксоване підвищення прожиткового мінімуму і мінімального розміру пенсій двічі протягом року – з 1 травня 2017 року і з 1 грудня 2017 року», - сказав він.

«Тобто для 8 млн пенсіонерів, розмір пенсійних виплат яких залежить від мінімальної пенсії, зросте щонайменше на 10%. Це та мінімальна програма підвищення соціальних стандартів на цей рік, яка на сьогодні вже зафіксована», - наголосив Павло Розенко.

За його словами, прожитковий мінімум для непрацездатних осіб (мінімальна пенсія) з 1 травня 2017 року буде становити 1312 грн, а з 1 грудня - 1373 грн.

Верховна Рада України ухвалила законопроект «Про внесення зміни до статті 42 Кодексу законів про працю України щодо захисту трудових прав працівників передпенсійного віку» (реєстраційний № 5564).

Законодавчим актом доповнено статтю 42 Кодексу законів про працю України новою нормою, відповідно до якої, переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці при рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації пропонується надавати працівникам, яким залишилося менше трьох років до настання пенсійного віку, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат.

За неознайомлення нового працівника з правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором загрожує штраф.

Держпраці інформує про чергову перевірку, що обернулася істотним штрафом для роботодавця.

Цього разу під контроль потрапило одне з приватних підприємств у селищі Ясіня Рахівського району (перевірка була ініційована головою місцевої держадміністрації).

Серед виявлених порушень:

- при звільненні звільнили з роботи трьох осіб, їм не було нараховано та виплачено грошову компенсацію за всі невикористані дні щорічної відпустки (штраф у розмірі 9600 грн);
- при прийомі на роботу наймані працівники не були ознайомлені з правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором (штраф у розмірі 3200 грн);
- були виявлені дві особи, з якими роботодавець офіційно не оформив трудових відносин (штраф у розмірі 192 000 грн).

Загалом за всі правопорушення підприємству доведеться сплатити штраф у сумі понад 200 000 грн.

Верховна Рада продовжує запровадження додаткових гарантій захисту трудових прав літніх працівників у разі зміни в організації виробництва та праці, посилення їх соціального захисту в період досягнення передпенсійного віку.

6 квітня 2017 року депутати прийняли Закон «Про внесення зміни до статті 42 Кодексу законів про працю України щодо захисту трудових прав працівників передпенсійного віку» (законопроект № 5564), яким унесли зміни до ст. 42 КЗпП.

Зокрема доповнено перелік категорій працюючих осіб, яким надається переважне право на залишення на роботі при скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці, категорією працівників, яким лишилося менш ніж 3 роки до настання пенсійного віку, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат.

3. Достовірність паспорта можна буде перевірити онлайн

Особа, яка працевлаштовується, зобов'язана надати роботодавцеві документи, зокрема паспорт (відповідно до ст. 24 КЗпП).

Перевірити достовірність такого документа кадровики тепер зможуть за допомогою онлайн-сервісу, який запровадило Міністерство внутрішніх справ України (МВС) Державної міграційної служби (ДМС).

Новий сервіс дає змогу перевірити наявність паспорта громадянина України в базі даних МВС, а також у базі даних ДМС, яка здійснює облік документів, визнаних недійсними: псування, втрата тощо. До перевірки доступні й інші види документів, що посвідчують особу громадянина України. Наразі сервіс працює в тестовому режимі.

За допомогою сервісу можна перевірити: паспорт громадянина України, в тому числі ID-паспорт; закордонний паспорт; тимчасове посвідчення громадянина України; посвідчення особи без громадянства для виїзду за кордон; вид на проживання, посвідчення біженця, проїзний квиток біженця; посвідчення особи, яка потребує додаткового захисту; проїзний квиток особи, якій надано додатковий захист; проїзний документ дитини.

Для перевірки необхідно вказати тип документа, його номер і серію (за наявності).

Андрій Рева: У разі запровадження електронних трудових договорів Уряд захистить права працюючих людей і протистоятиме тіньовій зайнятості.

Абсолютно нову норму для України: обов'язкову електронну реєстрацію всіх трудових договорів Міністр соціальної політики України Андрій Рева пропонує внести в новий Закон про зайнятість.

„Роботодавець буде зобов'язаний інформацію про працівника вносити в спеціальний реєстр. Це буде живий реєстр працюючих людей, - пояснює Міністр соціальної політики. - Більше того, трудовий договір вважатиметься НЕ укладеним, якщо він НЕ зареєстрований електронно. Адже чимало людей потерпають від того, що працюють, але

не мають при цьому соціальних гарантій, бо ніде офіційно не зареєстровані. Таким чином, якщо нам вдасться ввести електронну реєстрацію трудових договорів, то ми не лише посилимо контроль, а й відповідальність перед працюючими людьми”.

Міністр вважає, що цей трудовий договір можна буде накладати на систему персоналізованого обліку Пенсійного Фонду, відслідковуючи стан виплат зарплат, і те, як сплачуються внески. Окрім того, цей, так званий, живий реєстр показуватиме й кількість працюючих людей.

У разі припинення дії договору працівника з роботодавцем, оформляється інший.

„Запровадження електронних трудових договорів, не лише дасть можливість якісно захистити трудові права громадян, а й успішно долати тіньову зайнятість”, - переконаний Андрій Рева.

До речі, на даний момент в Україні зафіксовано шість випадків штрафів роботодавців за не укладений трудовий договір у максимальному розмірі. Це – десятикратний розмір мінімальної заробітної плати.

До законодавчих актів унесено зміни, які скасовують обов’язковість використання печаток юридичними особами та фізичними особами-підприємцями. Зміни набувають чинності 19 липня 2017 року.

Законом України від 23.03.2017 № 1982-VIII (далі — Закон № 1982) статтю 58-1 Господарського кодексу України (далі — ГК) викладено в новій редакції, згідно з якою використання печаток є правом, а не обов’язком суб’єкта господарювання. Відбиток печатки не може бути обов’язковим реквізитом будь-якого документа, що подається суб’єктом господарювання до органу державної влади або органу місцевого самоврядування. Для засвідчення копії документа достатньо підпису уповноваженої особи суб’єкта господарювання або особистого підпису фізичної особи-підприємця. Орган державної влади або орган місцевого самоврядування не вправі вимагати нотаріального засвідчення вірності копії документа у разі, якщо така вимога не встановлена законом.

За вимогу посадової особи органу державної влади (органу місцевого самоврядування) про наявність на документі, що подається суб’єктом господарювання, відбитка його печатки або нотаріального засвідчення вірності копії документа, якщо обов’язковість такого нотаріального засвідчення не встановлена законом, або відмову у прийнятті такого документа передбачено адміністративну відповідальність (штраф від 50 до 100

неоподатковуваних мінімумів доходів громадян) (ст. 166-24 Кодексу України про адміністративні правопорушення). У зв'язку з ухваленими змінами для виготовлення, продажу та/або придбання печаток не потрібно одержувати будь-яких документів дозвільного характеру. Для участі в адміністративному процесі для підтвердження повноважень представника надають: довіреність від імені осіб приватного права з підписом керівника або іншої уповноваженої на те особи; довіреність від імені особи публічного права з підписом керівника або іншої уповноваженої на те особи і засвідченої печаткою такої особи публічного права (за наявності) (ч. 3 ст. 58 Кодексу адміністративного судочинства України). Окрім того, вимогу щодо обов'язкової наявності печатки на документі виключено з: частини 3 статті 28 Господарського процесуального кодексу України; абзацу 3 частини 2 статті 207 Цивільного кодексу України; частини 3 статті 42 Цивільного процесуального кодексу України; частини 3 статті 13 Закону України «Про видавничу справу» від 05.06.1997 № 318/97-ВР; пункту 1 статті 9 та пункту 7 статті 17 Закону України «Про застосування реєстраторів розрахункових операцій у сфері торгівлі, громадського харчування та послуг» від 06.07.1995 № 265/95-ВР; частини 5 статті 5 Закону України «Про обіг векселів в Україні» від 05.04.2001 № 2374-III; частини 6 статті 4 Закону України «Про об'єднання співвласників багатоквартирного будинку» від 29.11.2001 № 2866-III; статті 38 та частині 2 статті 40 Закону України «Про зерно та ринок зерна в Україні» від 04.07.2002 № 37-IV; пункту 11 розділу V «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про громадські об'єднання» від 22.03.2012 № 4572-VI; частини 5 статті 31 Закону України «Про інститути спільного інвестування» від 05.07.2012 № 5080-VI; частини 8 статті 22 Закону України «Про депозитарну систему України» від 06.07.2012 № 5178-VI; статтей 4, 6, 11, 12, 14 Закону України «Про аграрні розписки» від 06.11.2012 № 5479-VI; частини першої статті 7 Закону України «Про утилізацію транспортних засобів» від 04.07.2013 № 421-VII; частини 5 статті 11 Закону України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» від 14.05.2015 № 417-VIII. Закон № 1982 офіційно опубліковано у «Голосі України» 19.04.2017. Закон № 1982 набирає чинності через три місяці з дня його опублікування, а саме 19.07.2017. За 3 місяці Уряд має привести свої нормативно-правові акти та забезпечити перегляд та приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із Законом № 1982. Очевидно, що один з перших нормативних актів, який потребує змін у світлі означених новацій, це —

Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників. Тож, сподіваємося, незабаром для засвідчення запису про звільнення в трудовій книжці буде достатньо підпису відповідальної особи

Джерело: <http://www.kadrovik01.com.ua/news/2095-qqn-17-m4-zakonodavch-zmni-pechatka-pdprimstva-yde-u-nebuttya>

4. Внесено зміни до Типового положення про службу охорони праці

Наказом Мінсоцполітики України від 31 січня 2017 р. № 148 внесено зміни до Типового положення про службу охорони праці.

З нього виключено положення щодо обов'язкової наявності виробничого стажу роботи не менше трьох років для спеціалістів, які можуть залучатися на договірних засадах на підприємство для виконання функцій служби охорони праці. Натомість включено норму, що вищевказані особи залучаються для виконання функцій спеціаліста з охорони праці після відповідної підготовки.

5. Щодо допомоги по вагітності та пологах фізичним особам — підприємцям

Як зазначає виконавча дирекція Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (Фонд) у листі від 21.12.2016 № 5.2-32-2287, допомога по вагітності та пологах надається фізичній особі — підприємцю за страховим випадком «вагітність та пологи» за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності за умови настання зазначеного страхового випадку під час перебування фізичної особи в статусі підприємця та сплати єдиного соціального внеску в розмірі та строки, визначені Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 № 2464, а також подачі заяви-розрахунку до робочого органу Фонду. У такому випадку допомога по вагітності та пологах обчислюється сумарно і надається застрахованій особі в повному обсязі незалежно від кількості днів відпустки, фактично використаних до пологів за період, зазначений у листку непрацездатності.

У разі якщо фізичною особою — підприємцем платником єдиного соціального внеску було припинено свою підприємницьку діяльність та не подано заяву-розрахунок до робочого органу Фонду для отримання фінансування допомоги по вагітності та пологах за страховим випадком «вагітність та пологи», який настав до припинення підприємницької діяльності, враховуючи, що допомога по вагітності та пологах є компенсацією втраченого доходу, вона буде надаватися за рахунок коштів Фонду лише за період від початку страхового випадку і до дня припинення підприємницької діяльності.

6. Набув чинності Закон про облік військовозобов'язаних в Єдиному реєстрі

Закон України «Про Єдиний державний реєстр військовозобов'язаних» від 16.03.2017 № 1951-VIII (Закон № 1951) набрав чинності з 21 квітня. Зокрема, цим нормативно-правовим документом передбачено створення Єдиного державного реєстру військовозобов'язаних в електронній формі з єдиною централізованою базою даних, де міститимуться персональні та службові дані всіх військовозобов'язаних (призовників). Відомості про військовозобов'язаних (призовників) незалежно від місця їх проживання або перебування підлягатимуть обов'язковому внесенню до Реєстру.

Отже, згідно із Законом № 1951, до Реєстру вноситимуть такі персональні дані військовозобов'язаного: прізвище; власне ім'я; по батькові; дата народження; місце народження; стать; місце проживання та місце перебування; відомості про батьків, опікунів, піклувальників та інших представників; реквізити паспорта громадянина України та паспорта громадянина України для виїзду за кордон; відомості про документи, що підтверджують смерть особи або визнання особи померлою чи безвісно відсутньою; відомості щодо визнання особи недієздатною; відомості про зайнятість; реєстраційний номер облікової картки платника податків; відцифрований образ обличчя особи; відомості про дату виїзду за межі України та дату повернення на територію України; відомості про освіту та спеціальність.

Окрім того, у реєстрі будуть і службові дані, а саме: відомості про виконання військового обов'язку та військово-облікові ознаки. Відповідно до Закону № 1951 наповнюватимуть реєстр працівники військових комісаріатів, а аналіз відомостей

здійснюватиме Генеральний штаб Збройних сил України. Ведення Реєстру включатиме внесення запису про військовозобов'язаних до бази даних Реєстру для взяття на облік або при відновленні на військовому обліку з перевіркою відповідності персональних та службових даних військовозобов'язаних до наявних облікових даних та внесення змін до персональних та службових даних військовозобов'язаних на підставі відомостей органів виконавчої влади, інших державних органів, органів влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування. Реєстр буде застосовано для ведення військового обліку громадян, планування та виконання заходів з мобілізації, призову на строкову військову службу, прийняття на військову службу за контрактом.