



Дайджест новостей трудового законодательства №28 Ноябрь 2017

Содержание выпуска

- 1. На новорічні та різдвяні свята в українців буде по три вихідні2**
- 2. Президент підписав Закон про введення нового святкового дня - 25 грудня2**
- 3. Норму робочого часу на 2018 рік роботодавці повинні розраховувати самостійно - Мінсоцполітики3**
- 4. Затверджено показник середньої заробітної плати за вересень 2017 року4**
- 5. Кабмін затвердив форми заяв стосовно залучення праці іноземців 4**

1. На новорічні та різдвяні свята в українців буде по три вихідні

Про це йдеться у повідомленні на "Урядовому кур'єрі".

Передсвяткових робочих днів, укорочених на годину, не передбачено.

Вихідні на Новий 2018 рік в Україні триватимуть три дні – з 30 грудня (субота) по 1 січня (понеділок) включно. 31 грудня в 2017 році припадає на неділю. 7 січня (Різдво) 2018 року теж припадає на неділю, тому понеділок, 8 січня, буде неробочим днем.

Таким чином, вихідними будуть знову три дні поспіль: 6, 7 і 8 січня.

2. Президент підписав Закон про введення нового святкового дня - 25 грудня

29 листопада, Президент України підписав Закон "Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо святкових і неробочих днів", про це йдеться у карточці законопроекту на сайті ВРУ. Оприлюднено також й сам текст Закону від 16.11.2017 року № 2211-VIII .

Законом викладено у новій редакції абзаци третій та п'ятий частини першої ст. 73 КЗпП. Таким чином, **перелік святкових та неробочих днів тепер буде таким:**

- 1 січня - Новий рік
- 7 січня і **25 грудня** - Різдво Христове
- 8 березня - Міжнародний жіночий день
- **1 травня - День праці**
- 9 травня - День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги)
- 28 червня - День Конституції України
- 24 серпня - День незалежності України
- 14 жовтня - День захисника України.

Згідно з оновленим абзацом другим частини другої ст. 73 КЗпП, **робота також не провадитиметься в дні релігійних свят:**

- 7 січня та **25 грудня** - Різдво Христове
- один день (неділя) - Пасха (Великдень)
- один день (неділя) - Трійця.

Цей Закон набере чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

3. Норму робочого часу на 2018 рік роботодавці повинні розраховувати самостійно - Мінсоцполітики

Мінсоцполітики у листі від 19.10.2017 р. №224/0/103-17/214 зазначило, що законодавством не передбачено єдиної норми тривалості робочого часу. Норма робочого часу працівників може бути різною залежно від багатьох чинників: тривалості робочого тижня, тривалості робочого дня, коли встановлені вихідні і т. д. Тому **норму робочого часу роботодавці повинні розраховувати самостійно** виходячи з режиму роботи, запровадженого на підприємстві, з дотриманням вимог триманням вимог статей 50 - 53, 67 і 73 КЗпП.

Листи Мінсоцполітики, які публікуються в ЗМІ щодо норми робочого часу не реєструються в Міністерстві юстиції України, а тому не є нормативним актом. Вони **служать як рекомендації** або, враховуючи те, що в них визначені всі нормоутворюючі фактори, як методичний посібник при розрахунку норми тривалості робочого часу на рік безпосередньо на підприємстві, установі, організації.

Видавати такий лист з нормою робочого часу на 2018 рік не планується.

Якщо на підприємстві встановлений п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями в суботу та неділю при однаковій тривалості часу роботи за день впродовж робочого тижня та відповідним зменшенням тривалості роботи напередодні святкових та неробочих днів, **роботодавець може скористатися наступним розрахунком норми тривалості робочого часу на 2018 рік:**

- при 40-годинному робочому тижні - 1994 години;
- при 39-годинному робочому тижні - 1950,0 годин;
- при 38,5-годинному робочому тижні - 1925,0 годин;
- при 36-годинному робочому тижні - 1800,0 годин;
- при 33-годинному робочому тижні - 1650,0 годин;

- при 25-годинному робочому тижні - 1250,0 годин;
- при 24-годинному робочому тижні - 1200,0 годин;
- при 20-годинному робочому тижні - 1000,0 годин;
- при 18-годинному робочому тижні - 900,0 годин.

4. Затверджено показник середньої заробітної плати за вересень 2017 року

Затверджено показник середньої заробітної плати (доходу) в середньому на одну застраховану особу в сумі **6 454 гривні 14 копійок**, який буде застосовуватись при визначенні коефіцієнта заробітної плати за вересень 2017 року при призначенні пенсій відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

Нагадаємо, що показник середньої зарплати за серпень 2017 року становив 6 028,81 грн.

5. Кабмін затвердив форми заяв стосовно залучення праці іноземців

КМУ затвердив Постанову «Про затвердження форм заяв для отримання роботодавцем дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, продовження строку дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, внесення змін до дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства» від 15 листопада 2017 року № 858. З 27 вересня 2017 року застосовуються нові форми заяв стосовно залучення праці іноземних фахівців в Україні:

- про отримання роботодавцем дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства;
- про продовження дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства;
- про внесення змін до дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства.