



Дайджест новостей трудового законодательства №33 Апрель 2018

Содержание выпуска

- 1. Працівник бажає бути прийнятим у вихідний. Як це оформити? - позиція Держпраці2**
- 2. Уряд удосконалив процедуру реєстрації безробітних з числа випускників закладів вищої освіти3**
- 3. Травневі вихідні у 2018 році: скільки днів будемо відпочивати?3**
- 4. Держпраці: Інформувати працівників про розмір нарахованої їм зарплати – обов'язок роботодавця5**

1. Працівник бажає бути прийнятим у вихідний. Як це оформити? - позиція Держпраці

За домовленістю із працівником його може бути прийнято на роботу у вихідний день і тоді, коли перший день початку трудових відносин є для нього вихідним або неробочим, — адже законодавство не передбачає, щоб у перший день початку трудових відносин працівник був обов'язково призначений у зміну чи вийшов на робоче місце, - інформує Держпраці у Дніпропетровській області.

Оформлювати трудові відносини з працівником у вихідний день законодавством України про працю не забороняється. Керівники підприємств, установ, організацій мають право самостійно встановлювати індивідуальні графіки роботи відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку та колективного договору. При цьому вихідні дні можуть не збігатися із загальновстановленими календарними вихідними днями.

Питання прийняття на роботу і звільнення у вихідний або святковий (неробочий) день виникають, як правило, тоді, коли працівники при прийнятті на роботу або звільненні бажають зберегти безперервний стаж (стаж роботи за спеціальністю, стаж державної служби тощо), або коли працівник не бажає виходити на роботу після відпустки, хвороби тощо, висловлюючи бажання звільнитися останнім днем відповідного періоду (відпустки чи лікарняного тощо).

Вихідні дні — різновид часу відпочинку працівників, передбачений трудовим законодавством, яке по-різному врегульовує порядок надання вихідних днів на підприємствах різних видів, залежно від виду діяльності та характеру організації виробничого процесу.

Святкові та неробочі дні визначено законом (ст. 73 КЗпП), але і в ці дні значна кількість підприємств не зупиняє роботу. Чимало підприємств та організацій працюють цілодобово або мають робочі зміни щодня (без загального для всіх працівників підприємства вихідного дня). Умовами трудового договору з працівником може бути передбачено початок його роботи у вихідний день (для чергування, заміщення відсутнього працівника, або якщо перша його зміна припадає, наприклад, на неділю, святковий чи неробочий день). Тож, залежно від категорії працівників та особливостей самих підприємств, вихідні дні можуть бути різними. У будь-якому разі до початку роботи за укладеним трудовим договором роботодавець повинен вжити організаційно-правових заходів, передбачених ст. 29 КЗпП (інструктажі, ознайомлення з документами тощо).

Отже, за потреби підприємство може прийняти працівника на роботу в суботу, неділю, святковий чи неробочий день. Утім, документуванню (зокрема, датам) слід приділити особливу увагу.

Але до початку роботи (тобто напередодні вихідного дня) роботодавець повинен:

- ✓ видати наказ про прийняття на роботу працівника та ознайомити нового працівника з ним;
- ✓ подати до органу ДФС повідомлення про прийняття на роботу;
- ✓ роз'яснити працівнику його права і обов'язки;
- ✓ ознайомити працівника з правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором;
- ✓ визначити його робоче місце, забезпечити потрібними для роботи засобами;
- ✓ провести інструктаж з охорони праці, виробничої санітарії і протипожежної безпеки.

2. Уряд удосконалив процедуру реєстрації безробітних з числа випускників закладів вищої освіти

Уряд на засіданні 11 квітня 2018 року прийняв постанову «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», якою узгодив нормативно-правові акти з питань зайнятості населення з вимогами Закону «Про освіту» та іншими чинними нормативно-правовими актами, - повідомляє прес-служба Мінсоцполітики.

Зокрема, випускникам закладів вищої освіти, які навчались за державним замовленням і звернулися до центру зайнятості протягом одного року з дня закінчення навчання, **не потрібно буде подавати направлення на роботу або довідку про надання можливості самостійного працевлаштування.**

Також розширено перелік установ державної служби зайнятості, які можуть видавати ваучери для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці.

3. Травневі вихідні у 2018 році: скільки днів будемо відпочивати?

Відповідно до ст. 73 КЗпП у 2018 році встановлено, зокрема, такі святкові і неробочі дні:

- 1 травня - День праці;

- 9 травня - День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День перемоги);
- один день (неділя) - Трійця.

Водночас для створення сприятливих умов для святкування Кабмін розпорядженням від 11.01.2018 р. № 1-р **рекомендує** працівникам підприємств, установ та організацій, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями (субота і неділя), перенести робочі дні з понеділка 30 квітня на суботу 5 травня. Таким чином, **на початку місяця будемо мати одразу чотири вихідних - з 28 квітня по 1 травня.**

Звертаємо увагу, розпорядження про перенесення робочих днів має рекомендаційний характер. Остаточне рішення про перенесення вихідних та робочих днів на підприємстві приймає власник або уповноважений ним орган (керівник) підприємства шляхом видання наказу чи іншого розпорядчого документа.

Крім того, ще **три вихідні поспіль чекають нас наприкінці травня.** Адже релігійне свято Трійця цьогогоріч припадає на 27 травня. А згідно з частиною третьою у випадку, коли святковий або неробочий день співпадає з вихідним днем, то такий вихідний переноситься на наступний після святкового або неробочого. Таким чином, **вихідний у неділю 27 травня буде перенесено на понеділок, 28 травня.**

Таким чином, у травні загалом будемо мати: календарних днів - **31**; робочих днів - **21**; вихідних днів - **10** (з них три святкові).

Норма робочого часу:

- при 40-годинному робочому тижні - 159,0;
- при 36-годинному робочому тижні - 144,0;
- при 24-годинному робочому тижні - 96,0.

8 травня робочий день при 40-годинному робочому тижні буде скорочено на 1 годину.

Як працюватимуть банки

Рішенням НБУ від 13.02.2018 р. №89-рш встановлено регламент роботи системи електронних платежів НБУ та банківської системи України у зв'язку з перенесенням робочих днів у 2018 році.

Зокрема, дні роботи системи електронних платежів НБУ переносяться з понеділка 30 квітня на суботу 5 травня. За потреби 30 квітня банки можуть здійснювати касові операції з клієнтами без відкриття операційного дня банку.

4. Держпраці: Інформувати працівників про розмір нарахованої їм зарплати – обов'язок роботодавця

Держпраці у Дніпропетровській області наголошує, що саме обов'язком керівника, а не його правом, є інформувати працівників про розмір нарахованої їм заробітної плати.

Також важливо те, що **«зарплатний» розрахунковий лист надається при кожній виплаті зарплати без додаткових заяв від працівника.**

Адже у статті 110 КЗпП зазначено, що при кожній виплаті заробітної плати власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника про:

- загальну суму нарахованих коштів з розшифровкою за видами виплат;
- розміри і підстави відрахувань та утримань зі заробітної плати;
- суму заробітної плати, що належить до виплати.

Водночас у ст. 116 КЗпП зазначено, що про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

Окрім цього, у Конвенції про захист заробітної плати, яку ухвалила Міжнародна організація праці, зазначено, що якщо існує потреба - то має бути вжито ефективних заходів, щоб у зручний і легко зрозумілий спосіб інформувати працівників про умови нарахування належної їм суми заробітної плати до того, як вони приступлять до роботи і щоразу, коли ці умови змінюватимуться.